

✓
METABOLIC
EXPLORER

RAPPORT DE DURABILITÉ

20
21



ALTERNATIVE **NØW**

SUMME!



CETTE DÉMARCHE DE PUBLICATION ET DE VÉRIFICATION A ÉTÉ FAITE DE FAÇON VOLONTAIRE AU VU DE L'IMPORTANCE QUE METEX PORTE AUX ENJEUX DU DÉVELOPPEMENT DURABLE.

La vérification d'une sélection d'informations extra-financières quantitatives publiées dans ce rapport a été effectuée par le cabinet MAZARS.



Benjamin GONZALEZ
Président Directeur Général

EDITORIAL

2021, UNE ANNÉE CHARNIÈRE POUR METABOLIC EXPLORER

L'année 2021 a vu METabolic EXplorer changer de nature et de dimension. Le démarrage de l'usine de METEX NØØVISTA à Carling et l'acquisition de la société Ajinomoto Animal Nutrition Europe à Amiens, devenue depuis METEX NØØVISTAGO, ont fait de METEX un leader européen pour la production et la commercialisation d'ingrédients fonctionnels fabriqués par fermentation.

Dès 2016, nous avons pris la décision de transformer notre modèle d'affaires de start up vers un modèle d'industrialisation en propre et de valorisation des solutions issues de nos technologies. Cette orientation est devenue aujourd'hui une réalité industrielle au service de l'ambition de METEX de produire autrement et durablement.

L'agenda de transformation de METEX a croisé le chemin d'une crise planétaire sans précédent, mettant en évidence que les modes de production et de consommation doivent évoluer vers un modèle circulaire et plus résilient. Le retour de la guerre aux portes de l'Union Européenne a également complété cette démonstration.

La volonté de METEX de produire industriellement, en Europe, au plus près de ses chaînes de valeur, prend tout son sens dans ce contexte. Nous avons fait le choix d'exercer une activité industrielle, conscients que d'être industriel c'est porter une lourde responsabilité à l'égard de nombreuses parties prenantes : les salariés, les riverains, les sous-traitants, les pouvoirs publics, les actionnaires, les fournisseurs, les clients, les financeurs.

Cela nous impose notamment la transparence sur l'impact de nos activités sur l'environnement, que nous initions avec ce rapport, dans une démarche d'amélioration continue.

METEX a donc décidé d'adapter sa démarche RSE à son ambition de devenir le leader européen de la production d'ingrédients fonctionnels par fermentation. De nouveaux enjeux RSE ont été identifiés, enjeux auxquels le projet d'entreprise de METEX répond à travers quinze engagements que nous prenons. Des indicateurs ont été définis qui permettront notamment de mesurer l'impact environnemental de nos activités et de nos produits et notre progression. Ils seront étoffés dans le futur avec la consolidation de nos activités en tant que groupe.

Ce changement de taille s'accompagne également de défis sur le plan humain. METEX vise à fédérer l'ensemble de ses collaborateurs autour de valeurs communes et d'une culture managériale responsabilisante et exigeante fondée sur la confiance. Confiance et transparence guideront également nos rapports avec nos partenaires et les autres parties prenantes comme nous l'avons toujours fait.

Nous sommes fiers de réaffirmer notre raison d'être et de vous présenter notre rapport de durabilité qui vous permettra d'apprécier nos réalisations au cours de l'année 2021 ainsi que la trajectoire ambitieuse que METEX se propose de suivre.

L'INNOVATION EST AU CŒUR
DE LA CULTURE METEX





RSE

ALTERNATIVE

NATIVE

METabolic EXplorer est née il y a 20 ans de la vision d'un monde industriel durable sans pétrole et le rêve d'une chimie biologique alternative comme outil de cette mutation.

La raison d'être de METEX est de contribuer à la nécessaire transition écologique en innovant pour produire et commercialiser autrement des ingrédients fonctionnels bas carbone qui entrent dans la fabrication des produits de grande consommation.

La contribution de METEX à la transformation des chaînes de valeurs utilisant ses solutions vise à créer des modes de production durables qui répondent aux besoins des consommateurs. L'instauration de la transparence et du respect de l'environnement dans les filières de production des biens de consommation sont des attentes sociétales fortes et nécessaires dans laquelle le groupe inscrit son activité.

À TRAVERS LE DÉVELOPPEMENT D'INNOVATIONS BIOTECHNOLOGIQUES, METEX PORTE AUJOURD'HUI AU STADE INDUSTRIEL DES TECHNOLOGIES ALTERNATIVES VIABLES, UTILISANT DES RESSOURCES RENOUVELABLES ET DESTINÉES À DES MARCHÉS DE GRANDE CONSOMMATION.



ALTERNATIVE **NOW**

QUI SOMMES-NOUS ?

Fondée en 1999 en Auvergne, METabolic EXplorer (METEX) est une ETI française spécialisée dans le développement, l'industrialisation et la commercialisation d'ingrédients fonctionnels produits par fermentation. La Société, dont le siège social est basé à proximité de Clermont-Ferrand, France, est cotée sur NYSE Euronext à Paris au compartiment B.

METEX utilise la biochimie des micro-organismes pour « produire autrement » afin d'offrir aux chaînes de valeurs de ses clients des solutions alternatives aux procédés conventionnels, viables et pérennes, produites à partir de ressources renouvelables. Les solutions développées par METEX s'adressent à des marchés existants au fort potentiel de développement, où la demande pour une production respectueuse de l'environnement est forte : nutrition animale, consumer care (dont cosmétiques) et biopolymères. Nos technologies sont développées par notre laboratoire grâce à un savoir-faire R&D unique capitalisé sur plus de 20 ans d'ingénierie sur la bactérie au cœur de ses procédés : *Escherichia coli*. La maîtrise complète du processus de fermentation permet à notre laboratoire et à notre pilote d'expérimentation de Saint-Beauzire (Auvergne) de réaliser des produits multifonctionnels à destination de nos marchés cibles.

LA PRODUCTION INDUSTRIELLE DE METEX S'APPUIE SUR DEUX SITES SITUÉS EN FRANCE

- L'usine de notre filiale METEX NØØVISTA située à Saint-Avoid (région Grand-Est), issue d'un investissement greenfield (construction initiée en 2019 et sortie des premiers lots vendus en juin 2021).

Ce site est dédié à la production de propanediol (PDO) à destination du marché consumer care et des biopolymères et d'acide butyrique (AB) non pétrochimique à destination notamment de la nutrition animale

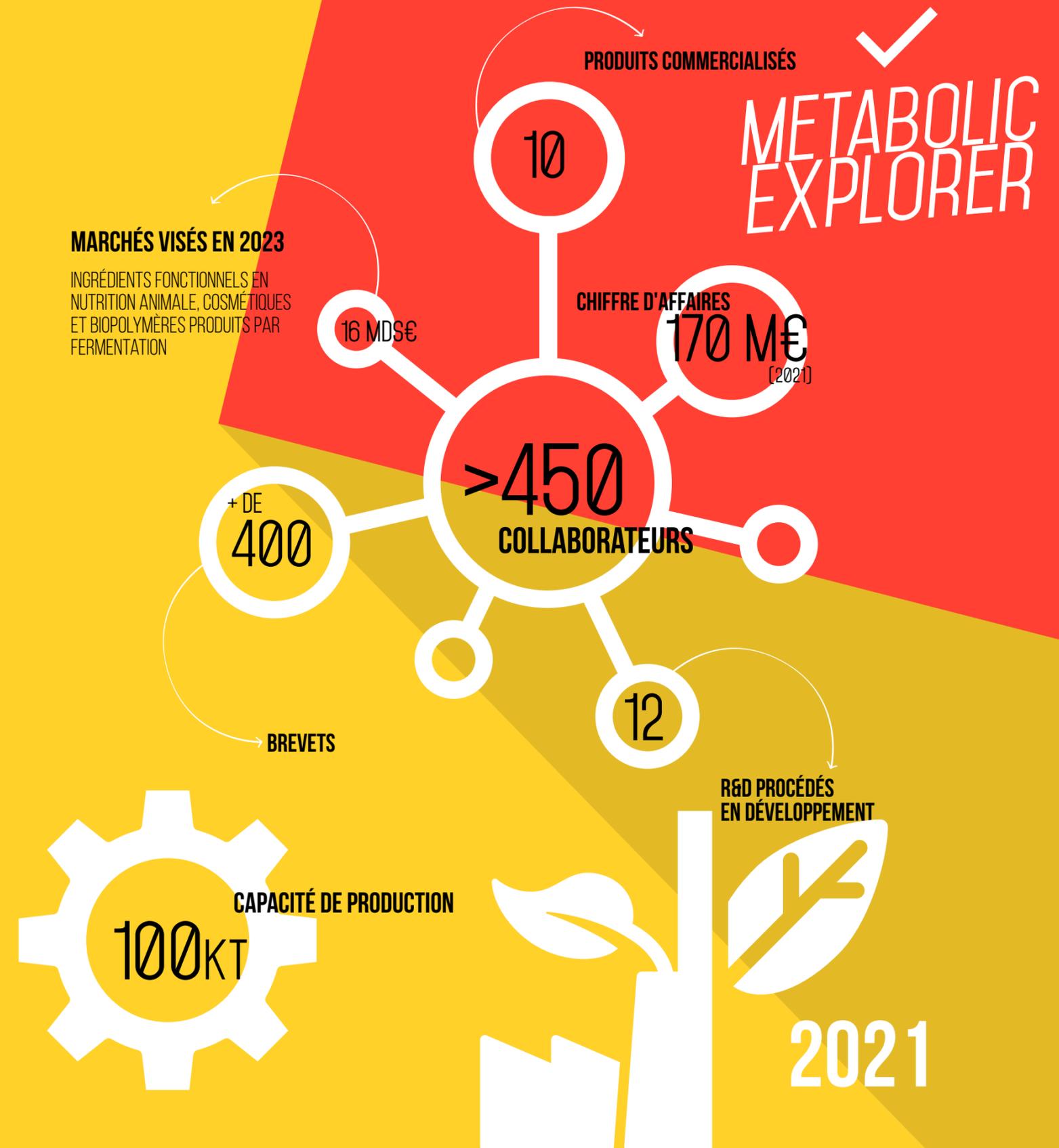


- L'usine de METEX NØØVISTAGO à Amiens (région Hauts de France), reprise en avril 2021 dans le cadre de l'acquisition de la société Ajinomoto Animal Nutrition Europe.

Ce site produit aujourd'hui des acides aminés à destination du marché de la nutrition animale.

MARCHÉS VISÉS EN 2023

INGRÉDIENTS FONCTIONNELS EN NUTRITION ANIMALE, COSMÉTIQUES ET BIOPOLYMÈRES PRODUITS PAR FERMENTATION



SOMMAIRE

NOS ENGAGEMENTS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE.....	2
UNE GOUVERNANCE TOTALEMENT IMPLIQUÉE.....	3/7
ENJEUX ET INDICATEURS 2021-2022.....	8/9

PILIER #1

CRÉER DE LA VALEUR : L'INNOVATION AU CŒUR DE LA CULTURE METEX

ENJEU #1 / ÊTRE UNE ALTERNATIVE AUX PROCÉDÉS CONVENTIONNELS

ENGAGEMENT #1 / UN NOUVEAU PROCÉDÉ INDUSTRIALISABLE PAR AN 12/13

ENGAGEMENT #2 / METTRE SUR LE MARCHÉ UN NOUVEAU
PRODUIT/SERVICE PAR AN 14/17

ENJEU #2 / CAPACITÉ À CHALLENGER LE STATU QUO

ENGAGEMENT #3 / DÉVELOPPER LA CULTURE DE LA PROTECTION INDUSTRIELLE ET
DE LA CONFIDENTIALITÉ SUR L'ENSEMBLE DES ACTIVITÉS DU GROUPE..... 19/21

ENGAGEMENTS RH - POLITIQUES RH ET ACTIONS DÉPLOYÉES 23/25

ENGAGEMENT #4 / UNE CULTURE D'ENTREPRISE ÉLABORÉE AUTOUR DE 4 VALEURS
ET D'UNE COMMUNICATION EFFICACE..... 27/29

ENGAGEMENT #5 / LE SALARIÉ ACTEUR AVEC L'ENTREPRISE DE SON
DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL..... 30/32

ENGAGEMENT #6 / DÉVELOPPER UNE ORGANISATION RESPONSABILISANTE BASÉE
SUR L'EXIGENCE, LA CONFIANCE ET LE DIALOGUE..... 33/37

INDICATEURS RH..... 38

UNE ORGANISATION D'ENTREPRISE QUI FACILITE L'AMÉLIORATION CONTINUE..... 39/41

ENJEU #3 / ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

ENGAGEMENT #7 / GARANTIR LA SÉCURITÉ DES PERSONNES AU TRAVAIL
ET DES INSTALLATIONS..... 42/45

PILIER #2

ÊTRE UN ACTEUR DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

ENJEU #4 / ÉCONOMIE CIRCULAIRE

ENGAGEMENT #8 / MESURER L'EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE DE NOS PRODUITS
EN UTILISANT L'ANALYSE DE CYCLE DE VIE (ACV)..... 49/51

ENGAGEMENT #9 / VALORISER L'USAGE OU LA FONCTIONNALITÉ
DE NOS SOLUTIONS..... 52/59

ENGAGEMENT #10 / ACHETER DURABLEMENT EN S'APPUYANT
SUR DES APPROVISIONNEMENTS LOCAUX..... 60/61

ENGAGEMENT #11 / APPLIQUER LES PRINCIPES DE L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE
POUR TENDRE VERS LE ZÉRO DÉCHET..... 63/64

ENGAGEMENT #12 / DES SITES INDUSTRIELS BIEN INTÉGRÉS DANS LEUR
ENVIRONNEMENT..... 65/66

ENJEU #5 / DÉCARBONATION

ENGAGEMENT #13 / RÉDUIRE L'EMPREINTE CARBONE DES ACTIVITÉS INDUSTRIELLES..... 67/71

ENGAGEMENT #14 / DÉVELOPPER UNE OFFRE DE PRODUITS BAS-CARBONE..... 73/74

ENGAGEMENT #15 / CONTRIBUER À RÉDUIRE L'EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE
DE NOS CLIENTS..... 75/79

NOTE MÉTHODOLOGIQUE 81

METEX a décidé de placer, depuis plusieurs années déjà, ses engagements RSE au cœur de son projet d'entreprise, en s'appuyant notamment sur ses deux piliers stratégiques :

- **L'innovation pour créer de la valeur**
- **L'accélération de la transition écologique**

Créer de la valeur par l'innovation est au cœur de la culture METEX. L'innovation c'est répondre à deux enjeux essentiels : celui de produire autrement et maintenant, et d'être capable de challenger en permanence le statu quo. Mais c'est également de le faire en offrant aux salariés, riverains et autres parties prenantes un environnement de travail sécurisé et responsable.

Être un acteur de la transition écologique c'est répondre de façon concrète aux enjeux d'économie circulaire (valorisation des co-produits, des déchets, achats responsables et locaux) et de décarbonation.

Nos engagements de développement durable s'inscrivent dans les objectifs de développement durable des Nations Unies, en particulier les engagements 9, 12 et 13.

ODD

NOS ENGAGEMENTS

DÉVELOPPEMENT

DURABLE

9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE



12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES



13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES



Ces engagements s'inscrivent naturellement dans notre raison d'être et nos orientations stratégiques.

UNE GOUVERNANCE TOTALEMENT IMPLIQUÉE

Le Groupe METEX considère que la responsabilité sociétale de l'entreprise (RSE) doit être pilotée sous l'impulsion du Président Directeur Général, puisqu'il s'agit en fait du projet d'entreprise. Le pilotage opérationnel de la démarche est confié au Directeur du Développement Durable qui travaille en collaboration avec les directions qui portent les différents enjeux économiques, environnementaux et sociaux du Groupe.

Pour assurer la bonne gouvernance de cette démarche, et assurer la bonne exécution des engagements pris par METEX, la gouvernance du Groupe en 2021 a été articulée autour d'un Conseil d'administration assisté de 3 comités spécialisés et d'un censeur :

- **Le Conseil d'administration** valide les grandes orientations de la démarche et la bonne exécution des plans d'action résultant des engagements pris pour répondre aux 5 enjeux identifiés. Le Conseil d'administration de METEX est aujourd'hui composé de 6 membres dont 4 hommes et 2 femmes.

- **Le Comité d'Orientation Stratégique** examine les axes stratégiques de la société, les informations sur les tendances des marchés, la revue de la concurrence et les perspectives à moyen et long terme en découlant. Il étudie tout projet de déve-

loppement de la société en particulier les investissements majeurs ou la création de partenariats industriels.

- **Le Comité d'audit** procède à l'examen des comptes présentés par les commissaires aux comptes et il s'assure de la pertinence et de la permanence des méthodes comptables adoptées pour l'établissement des comptes consolidés et sociaux de la société. En 2021, le rôle de ce comité a été élargi au suivi de la performance extra-financière du Groupe. Il a désormais pour mission d'examiner les engagements et les orientations de la politique du Groupe en matière de responsabilité sociale, environnementale et sociétale d'entreprise (RSE), leur cohérence avec les attentes des parties prenantes, en suivre le déploiement et plus généralement s'assurer de la prise en compte des sujets relevant de la RSE dans la stratégie du groupe et dans sa mise en œuvre.

Le Comité d'audit peut être saisi par le Président du Conseil d'administration ou par les commissaires aux comptes de tout événement exposant le Groupe à un risque significatif et demander la réalisation de tout audit ou étude interne ou externe sur tout sujet qu'il estime relever de sa mission.

En termes de collecte des données, METEX s'appuie sur un processus de formalisation des indicateurs et de leur périmètre au sein d'un référentiel dédié déployé auprès des filiales du Groupe. Le déploiement de ce processus a débuté en 2021 et sera poursuivi en 2022.

- **Le Comité des rémunérations** et des nominations fait des propositions au Conseil d'administration en vue de la nomination des membres du Conseil d'administration, du Président du Conseil d'administration et des membres des comités. Il propose également au Conseil d'administration la rémunération des mandataires sociaux. Le Comité est également informé de la politique de rémunération des principaux cadres dirigeants non-mandataires sociaux et peut émettre toute observation à ce sujet. Il a également la charge d'exposer le processus décisionnel associé à l'élaboration du plan de succession des mandataires sociaux.

- **Un Censeur à disposition du Conseil d'Administration**, de ses comités et de son Président pour fournir des conseils, analyses et recommandations de toutes natures, notamment en matière technique, commerciale, administrative ou financière. Le censeur n'a pas la qualité de mandataire social et ne dispose que d'une voix consultative et non délibérative aux séances du Conseil d'administration et de ses comités spécialisés.

Il existe également un 4^{ème} comité spécialisé intervenant ponctuellement, le Comité d'évaluation des scénarios financiers.

À la date du présent rapport, la composition du Conseil d'administration et des comités est la suivante:



Anne ABRIAT-HEMMENDINGER

Ingénieure chimiste ESCOM (Ecole Supérieure de Chimie Organique et Minérale), Anne Abriat-Hemmendinger a travaillé 25 ans pour le groupe L'Oréal en R&D puis en Marketing Innovation pour le développement de produits pour l'industrie de la beauté, pour des marques à vocation internationale. Elle a également travaillé pour la société Coty au centre d'excellence à Genève, où elle a mené de nombreux projets d'innovation. En 2017, elle a fondé The Smell &Taste Lab, une société de conseil spécialisée en innovation et marketing pour la cosmétique, la nutrition et le bien-être. Elle accompagne au niveau opérationnel et stratégique, les sociétés dans les secteurs de la Beauté et de la Santé, sur toute la chaîne de la valeur.

Membre

Membre

Membre



Daniel CHERON

Diplômé en sciences économiques à l'Université d'Orléans (France), Daniel Chéron a exercé l'essentiel de son activité professionnelle au sein de Limagrain, groupe coopératif international spécialiste de semences et de produits céréaliers, où il est entré en 1976. Après avoir exercé différentes responsabilités opérationnelles, il a été nommé, en 2006, Directeur Général du Groupe Limagrain et de Coopérative Agricole Limagrain. Daniel Chéron était en charge de la stratégie et de sa mise en œuvre et il était également en charge du suivi et de l'animation des différents conseils d'administration du Groupe (dont une holding cotée en Bourse). Daniel Chéron a intégré le Conseil d'Administration de METabolic EXplorer en 2015 où il apporte son expertise dans l'agro-industrie et la diversité des ressources agricoles.

Membre

Président

Président



Jérôme DUPAS

Titulaire d'un diplôme d'ingénieur de l'UTC et d'un MBA de l'ESSEC, Jérôme Dupas a une grande expérience de la banque d'affaires, à Paris et à Londres. Il a notamment été Directeur Général de HSBC Investment Bank à Paris, et responsable des activités de Corporate Finance pour Fortis puis BNP Paribas Fortis en France. Jérôme Dupas est aujourd'hui Managing Director en charge du département Corporate Finance de la société Pramex International filiale du Groupe BPCE.

Membre

Membre

Président



Benjamin Gonzalez

Benjamin Gonzalez a fondé METabolic EXplorer en 1999 à partir de ses travaux de thèse de doctorat. Élément moteur du développement de la société, il a en charge la stratégie de l'entreprise et sa mise en œuvre tout particulièrement celle liée au financement et au business développement. L'entreprise innovante, sous son impulsion, est aujourd'hui devenue une ETI leader dans la fabrication d'ingrédients fonctionnels par fermentation pour la nutrition animale et la cosmétique. Le Groupe compte désormais plus de 450 salariés, 2 sites industriels de production et a réalisé en 2021 un chiffre d'affaires de 170 M€. Benjamin Gonzalez est ingénieur et titulaire d'un doctorat en Biotechnologie.

Président

Membre



Jean-Philippe RICHARD

Directeur d'investissement senior au sein du fonds d'investissement SPI de Bpifrance, Jean-Philippe Richard occupe plusieurs postes au sein de conseils d'administration de PME industrielles européennes opérant dans les secteurs de la bioproduction et du New Space. Avec plus de 25 ans d'expérience dans la banque et l'investissement, le conseil en stratégie et la direction générale, il possède une connaissance approfondie des secteurs européens de la bioproduction et des biotechnologies et apporte une expertise éprouvée et rare dans l'industrialisation de l'innovation, notamment en ce qui concerne la chimie verte.



Membre

Membre

Membre

Membre



Magali JOËSSEL

Précédemment en charge de la Direction des investissements d'intérêt général de la Caisse des Dépôts puis de la Direction de la stratégie de Bpifrance, Magali Joëssel est aujourd'hui Directrice du fonds SPI (Société de projets Industriels). Le fonds SPI (Société de Projets Industriels) est doté de 800 M€ provenant de l'État, à travers le Programme d'Investissements d'Avenir, et de la Banque Européenne d'Investissement (BEI). Il a été créé avec l'objectif d'investir dans l'industrialisation de projets innovants, très souvent porteurs de technologies uniques en Europe, voire au niveau mondial, respectueux de l'environnement, créateurs d'emplois et implantés dans les territoires. Magali Joëssel, en tant que représentante du fonds SPI, est membre du comité stratégique du Groupe.



Représentante bpifrance

Membre bpifrance



Hans VOGELSANG

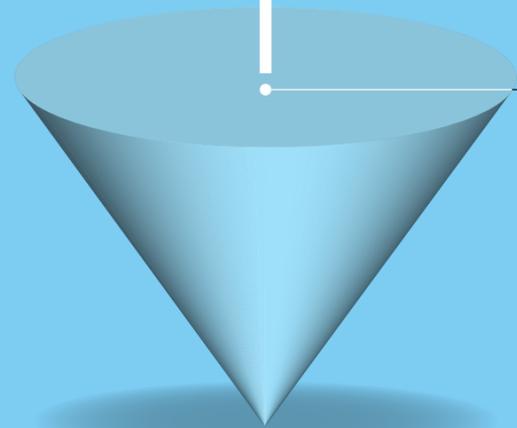
Après 36 ans passés au sein du groupe Royal Dutch Shell où il a occupé différents postes au sein des divisions de la production, des ventes, du marketing, des affaires et où il a été en charge des technologies avec des responsabilités aux niveaux national et international, Hans Vogelsang a siégé au conseil d'administration de METabolic Explorer de 2008 à 2017. Il a également occupé plusieurs postes opérationnels et au sein de conseils d'administration dans les industries des secteurs de la pétrochimie, du génie industriel et des services à l'industrie. De 2001 à 2002, il a été Président en charge de la Technologie de Basell Polyolefins et de 2003 à 2013 il a été administrateur indépendant senior de Bodycote International plc (LES : BOY). De 2003 à 2006, il a également servi en tant que conseiller chez British Sugar.

Censeur

Censeur

PILIER #1

CRÉER DE LA VALEUR :
L'INNOVATION AU CŒUR
DE LA CULTURE METEX



LES ENJEUX

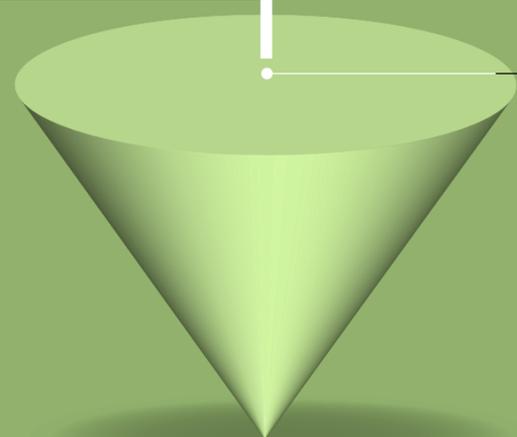
1	Être une alternative aux procédés conventionnels «Alternative Now»
2	Capacité à challenger le statu quo
3	Environnement de travail

NOS ENGAGEMENTS

1	Développer un nouveau procédé industrialisable/an
2	Mettre sur le marché un nouveau produit ou service/an
3	Développer la culture de la protection industrielle et de la confidentialité sur l'ensemble des activités du groupe
4	Une culture d'entreprise élaborée autour de 4 valeurs : inventivité, adaptabilité, compétitivité et transversalité et d'une communication efficace
5	Le salarié acteur avec l'entreprise de son développement professionnel
6	Développer une organisation responsabilisante basée sur l'exigence, la confiance et le dialogue
7	Garantir la sécurité des personnes au travail et des installations

PILIER #2

ÊTRE UN ACTEUR DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE



LES ENJEUX

4	Économie circulaire
5	Décarbonation

NOS ENGAGEMENTS

8	Mesurer l'empreinte environnementale de nos produits en utilisant l'Analyse de Cycle de Vie (ACV)
9	Valoriser l'usage ou la fonctionnalité de nos produits
10	Acheter durablement en s'appuyant sur des approvisionnements locaux
11	Appliquer les principes de l'économie circulaire pour tendre vers le zéro déchet
12	Des sites industriels bien intégrés dans leur environnement
13	Réduire l'empreinte carbone des activités industrielles
14	Développer une offre de produits bas carbone
15	Contribuer à réduire l'empreinte environnementale de nos clients

A stylized graphic of a plant with a central stem and two large, rounded leaves. The leaves are light blue and have a white outline. The stem is a darker blue. At the top of the stem is a circular logo containing the text 'METEX' in a bold, sans-serif font. The background is a gradient of blue shades.

METEX ✓

PILIER #1

CRÉER DE LA VALEUR :
L'INNOVATION AU CŒUR DE
LA CULTURE METEX ✓

PILIER 1
CRÉER DE LA VALEUR

ENJEU 1

ÊTRE UNE ALTERNATIVE AUX PROCÉDÉS CONVENTIONNELS

ENGAGEMENT

#1

UN NOUVEAU PROCÉDÉ INDUSTRIALISABLE PAR AN

POURQUOI / OBJECTIF :

Au-delà des technologies déjà à maturité industrielle, METEX a fait le choix il y a 4 ans de mettre en place un nouveau processus d'innovation accéléré : la plateforme ALTANØØV® pour répondre au plus vite aux attentes du marché. METEX entend ainsi apporter des solutions innovantes et durables aux marchés de la cosmétique, de la nutrition animale, et également des biomatériaux.

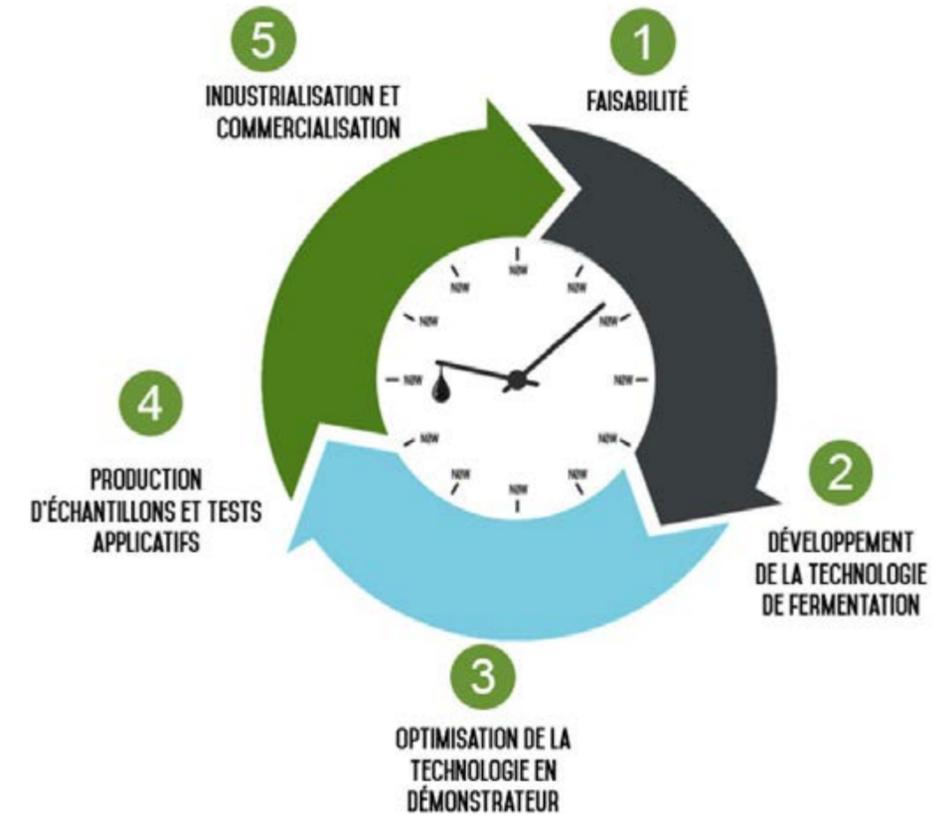
L'objectif est de raccourcir les temps de développement de nouvelles technologies de production d'ingrédients fonctionnels par fermentation.

METEX dispose ainsi d'un certain nombre de projets à divers stades de maturité depuis la faisabilité technologique étudiée à partir de ses outils internes de bio-informatique jusqu'à la maturation préindustrielle de la technologie complète sur son unité de démonstration.

S'appuyant sur cette capacité d'innovation, METEX s'est engagé à délivrer un nouveau procédé indus-

trialisable par an à partir de 2021 et multiplier ainsi sa contribution à la transition énergétique en apportant des solutions alternatives aux marchés de la cosmétique, de la nutrition animale et des biomatériaux.

Les équipes de la Bioscience et de la Bioindustrie de METEX sont mobilisées sur cet objectif. Régulièrement ces équipes font le point et la revue du portfolio de projets avec les équipes du Business Développement et les équipes industrielles afin de caler au mieux l'avancement des projets par rapport aux attentes marchés et la capacité de production disponible. C'est ainsi que sont priorisés des projets et que d'autres sont arrêtés afin de ne pas gaspiller nos ressources et mobiliser notre énergie.



RÉALISATIONS 2021

Capitalisant sur son expérience, son savoir-faire et ses technologies, METEX a fait la preuve en 2021 de la performance de cette nouvelle plateforme d'innovation notamment en développant un nouveau procédé industrialisable pour l'Acide Glycolique (AG), dont l'industrialisation est attendue prochainement. Il s'agira de la première production à l'échelle industrielle d'acide glycolique biosourcé.

METEX A BÉNÉFICIÉ D'UNE SUBVENTION DE 9,6 M€ DANS LE CADRE DU PLAN DE RELANCE EN FÉVRIER 2021 POUR FINANCER UNE PARTIE DE L'INDUSTRIALISATION DE L'AG.





POURQUOI /OBJECTIF :

En lien direct avec l'engagement de développer un nouveau procédé industrialisable par an et en s'appuyant sur sa capacité d'innovation tant sur le plan R&D, industriel que commercial, METEX s'engage à mettre sur le marché un nouveau produit ou service par an à partir de 2021 et multiplier ainsi sa contribution à la transition énergétique en apportant des solutions alternatives aux marchés de la cosmétique, de la nutrition animale et des biomatériaux. Cet engagement vise à mettre sur le marché des produits qui répondent aux attentes des consommateurs en termes de naturalité, durabilité et transparence.

Première commercialisation du PDO

Le premier PDO biosourcé à partir de matières premières non OGM, non-huile de Palme, « made in France » et destiné à l'industrie cosmétique a été produit et commercialisé à la fin du premier semestre 2021. Il est produit à partir de matières premières renouvelables issues de cultures européennes, majoritairement françaises.

Les propriétés de cet ingrédient biosourcé et biodégradable sont reconnues sur le marché de la cosmétique qui l'utilise comme un ingrédient multifonctionnel en formulation de produits de soin de la personne. En tant que booster de conservation, cet ingrédient multifonctionnel contribue notamment à la substitution ou la réduction de conservateurs pétrochimiques controversés.

L'usage en formulation du PDO METEX, unique source issue d'une filière responsable et locale, augmente la durabilité des produits cosmétiques des marques en quête de plus de naturalité.

Le PDO est commercialisé sous la marque TILAMAR PDO® with NØØVISTA™, via un partenariat stratégique exclusif et mondial scellé en décembre 2019 avec la société DSM, un des leaders mondiaux en ingrédients cosmétiques engagé dans une démarche d'offre de solutions performantes et durables pour ses clients.

RÉALISATIONS 2021

En 2021, METEX a dépassé son engagement en commercialisant trois nouveaux produits : le propanediol (PDO) à destination de l'industrie cosmétique, le PDO à usage technique, ainsi que l'acide butyrique (AB) pour la nutrition animale.

Bien que nous ne puissions présenter l'impact card, DSM nous autorise à publier le texte ci-après.

Notre partenaire DSM présente les caractéristiques principales, en terme de durabilité, de notre ingrédient à travers une Imp'Act Card qui rassemble des données sur l'impact environnemental (Carbon emissions, Biodegradability, Water footprint) et social ainsi que sur la traçabilité et l'identité du produit. La Sustainability Imp'Act Card™ est une méthodologie développée par DSM pour apporter des données tangibles de durabilité de ses ingrédients.

« The market for PDO is a broad and growing one and includes a small but rapidly growing segment interested in more sustainable solutions that are also microbiome-friendly, that is our PDO's unique value proposition. What's more, DSM can see that industrial biotechnology has an important role to play in reducing natural resource consumption and that consumers are becoming more willing to consider alternatives to traditional "naturals". By capitalizing on our biotech capabilities, we can help our customers meet the needs of consumers looking for high-performance but more sustainable personal care technical & performance ingredients. »

Bruno TRINQUART

Head of Global Marketing - Technical & Performance Ingredients at DSM

PDO technique

Le METEX Propanediol est un ingrédient que l'on peut qualifier de « couteau suisse » de l'industrie. En effet, grâce à ses différentes propriétés il permet la formulation de fluides techniques de performance et durables pour des applications telles que des fluides caloporteurs, des peintures et revêtements, ou encore des produits de détergence. Il est également utilisé comme une brique pour la fabrication de polymères biosourcés,

comme COVESTRO l'a fait pour produire des TPU utilisés par la marque VAUDE pour la fabrication de semelles de chaussures biosourcées et issues du PDO de METEX à partir de matière première non OGM.

L'unité de Carling est la seule unité de production de PDO en Europe. Elle permet ainsi à tous les clients de s'appuyer sur un approvisionnement local et d'améliorer ainsi la résilience de leurs chaînes de valeur.

« Le PDO « METEX Propanediol » constitue une pierre angulaire importante pour nous aider à réduire notre dépendance aux ressources fossiles. Avec le composé à base de PDO « METEX Propanediol », nous proposons notre première chaussure d'extérieur biosourcée sans avoir à faire de compromis sur la fonctionnalité. METEX nous offre également la possibilité d'obtenir de la transparence et de la fiabilité sur les matières premières qui sont utilisées dans nos produits, ce qui est primordial pour garder la confiance que nos clients portent à notre marque ».

Clément AFFHOLDER
Innovation Manager de VAUDE GmbH

Acide Butyrique

L'Acide Butyrique (AB) est un acide organique utilisé en nutrition animale pour ses qualités antimicrobiennes et sa capacité à favoriser la croissance des animaux en bonne santé.

L'acide butyrique et ses dérivés sont des ingrédients multifonctionnels avec des bénéfices démontrés et reconnus pour la croissance et le bien-être de l'animal. Ils agissent sur les fonctions intestinales de l'animal en améliorant l'assimilation

des nutriments et en renforçant les défenses immunitaires et l'intégrité de la muqueuse.

L'acide butyrique de METEX est le premier acide butyrique produit par fermentation sur le marché de la nutrition animale qui ne disposait jusqu'alors que de produits issus de la pétrochimie.

METEX a lancé son ingrédient METEX B-NØØV' Butyrate NA50 dès Septembre 2021 en partenariat avec ALINOVA, son partenaire pour la commercialisation des dérivés d'acide butyrique en France sur le marché de la nutrition animale.



PILIER 1
CRÉER DE LA VALEUR

ENJEU 2
CAPACITÉ À CHALLENGER LE STATU QUO

ENGAGEMENT # 3 *DÉVELOPPER LA CULTURE DE LA PROTECTION INDUSTRIELLE ET DE LA CONFIDENTIALITÉ SUR L'ENSEMBLE DES ACTIVITÉS DU GROUPE*

9 **INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE**



POURQUOI /OBJECTIF :

METEX a pour objectif d'apporter des solutions innovantes et durables aux marchés de la nutrition animale, du consumer care dont la cosmétique et des biopolymères.. Pour répondre au plus vite aux attentes

du marché et au-delà des technologies déjà à maturité industrielle, en 2019, METEX a mis au point un processus spécifique, nommé, ALTANØØV® afin d'accélérer le développement et l'industrialisation de nouveaux projets et améliorer la capacité d'innovation de METEX. Pour conserver une position attractive et concurrentielle forte, METEX se base sur une stratégie de Propriété Industrielle (PI) solide portée autant par le dépôt de droits de PI (marques et brevets) sur ses inventions que par la sensibilisation du personnel à la détection et à la sécurisation de ces inventions. Cette stratégie est possible grâce aux échanges réguliers entre les différents départements de Recherche et Développement, de Business Développement et de PI de METEX.

PROTÉGER LES INVENTIONS

METEX protège ses inventions par brevets. Ces inventions peuvent porter sur les souches développées, sur les procédés de fermentation et de purification ainsi que sur les produits obtenus et leurs applications.

Toutes les inventions réalisées par METEX sont protégées par brevet en France via le dépôt européen ainsi qu'au niveau international dans les principaux pays du marché et/ou de production des produits cibles.

L'identité, les produits et concepts innovants de METEX sont aussi protégés et valorisés par des marques.

METEX suit bien sûr le nombre de nouvelles inventions protégées par brevet ou de nouvelles marques déposées mais aussi le nombre de titres nationaux (brevets ou marques) déposés au niveau mondial qui traduit la force que METEX met dans la protection de ces inventions.

DÉVELOPPER LA CULTURE DE LA CONFIDENTIALITÉ

Dans le domaine d'activité de METEX, le paysage concurrentiel est important, l'avantage concurrentiel se conserve et s'entretient par la capacité d'innovation mais aussi par le contrôle de la dissémination des informations clés de METEX.

À partir de septembre 2021, METEX a lancé un programme de sensibilisation à la confidentialité de l'ensemble de son personnel. Cette sensibilisation porte sur l'importance et les moyens de gérer la confidentialité des informations, des savoir-faire et des connaissances de METEX. L'objectif de METEX est de sensibiliser tout nouvel arrivant maximum dans les 6 mois de son arrivée et ensuite de sensibiliser la moitié du personnel par an pour que l'ensemble des salariés de METEX soit sensibilisé au moins tous les deux ans.

En complément de cette sensibilisation du personnel, METEX porte attention à la signature d'accords de confidentialité avant toute discussion avec un tiers et en parallèle METEX développe un système informatique interne de gestion des documents en fonction de leur niveau de confidentialité.

RESPECT DES DROITS DES TIERS

Un paysage concurrentiel dense implique un niveau d'innovation soutenu et des brevets déposés par des tierces parties.

Une des priorités de METEX est de garder une position concurrentielle forte en protégeant ses innovations tout en respectant les droits des autres. Ainsi nous réalisons en interne ou via des cabinets de brevets externes pour toute innovation des analyses de liberté d'exploitation afin de nous assurer que nous n'enfreignons aucun droit de PI déposé par un tiers ou sinon afin de s'assurer de trouver des solutions pour l'exploitation libre des réalisations de METEX.

RÉALISATIONS 2021

En 2021, METEX a déposé 19 demandes de brevets et 159 marques.

33 % des collaborateurs METEX ont été sensibilisés à la confidentialité au 31/12/2021.

HUMAN

ENGAGEMENTS RH POLITIQUES RH ET ACTIONS DÉPLOYÉES

Le capital humain est la valeur première de l'entreprise. Sa réussite est donc fortement liée à la fidélisation et à l'attrait de ses collaborateurs. Accompagner l'excellence par l'exigence de tous en toute transparence dans un environnement sécurisé est la clé du succès à la fois pour le collaborateur et pour l'entreprise. Face à l'enjeu de croissance et d'intégration de filiales, METEX s'engage au déploiement d'une politique RH basée sur une identité culturelle forte.

Cette politique RH doit accompagner l'excellence de tous en proposant un environnement responsabilisant. Elle a notamment pour objectif de veiller à la fois à maintenir la place importante de la valeur travail et à assurer le développement professionnel des collaborateurs, la lutte contre la discrimination et l'égalité des chances, la promotion d'un dialogue social constructif ainsi que la mise en place d'une politique de rémunération équitable.

Cette politique RH constitue un cadre de base qui conserve toute sa souplesse d'application de manière à pouvoir être adaptée à chaque situation tout en garantissant le respect de ses grands principes constituant son socle de base.



PLAN D' ACTIONS

Diffusion de la politique RH à l'ensemble de la ligne managériale en 2022 puis à l'ensemble des collaborateurs

CODE DE CONDUITE



Un premier principe de ce socle est formalisé par le Code de Conduite et d'éthique des affaires qui expose les fondements de conduites professionnelles, les règles et principes applicables, l'expression des valeurs et de recherche de comportements responsables.

Il s'inscrit dans la démarche de transparence et de responsabilité sociale et environnementale qui a toujours été au cœur des activités de METEX. Aujourd'hui, dans un contexte de mutation, METEX souhaite garantir ce standard dans ses pratiques, non seulement en termes de conformité à toutes les dispositions légales, mais également en termes d'éthique dans ses comportements.

Tous les collaborateurs de METEX sont tenus au respect des règles du Code de Conduite et d'Éthique des Affaires dans leurs activités quotidiennes. L'entité de Saint Beauzire connaît ce code depuis 2018.

PLAN D' ACTIONS

Ce dernier sera étendu en 2022 aux filiales du Groupe METEX de manière à créer une culture d'intégrité commune à l'ensemble du Groupe.

Performance mesurée à partir de l'exercice de référence 2022 : taux de salariés présents sur l'année attestant la bonne réception et bonne prise en compte du Code de conduite

ENGAGEMENTS RH

ÉGALITÉ FEMMES ET HOMMES



Un second principe fondamental est l'égalité entre les femmes et les hommes. METEX est attentif à instaurer un environnement de travail où les femmes et les hommes ont les mêmes opportunités et traitements. Ceci est représenté notamment dans l'index sur l'égalité professionnelle qui mesure les écarts salariaux entre les femmes et les hommes mais également par son pourcentage de femmes à l'effectif.

NON DISCRIMINATION ET NON HARCÈLEMENT



Un troisième principe pour METEX est de veiller à ne pas laisser de place à toute forme de discrimination tout au long de la carrière professionnelle et dans toutes ses composantes : égalité professionnelle Hommes-Femmes et équilibre vie professionnelle et vie privée (comme démontré par notre index égalité femme-homme), insertion professionnelle des jeunes, emploi et maintien dans l'emploi des seniors, insertion professionnelle des salariés en situation de handicap, égalité des chances, etc.

La non-discrimination commence en amont de l'entrée d'un nouveau collaborateur au sein de METEX. En effet, dans le cadre de son processus de recrutement, chaque annonce est neutralisée en laissant apparaître les initiales F/H, garantissant ainsi l'ouverture du Groupe à toute candidature.

PLAN D' ACTIONS

Une sensibilisation au recrutement est dispensée par l'Apec lors du parcours de formation de ses managers, sensibilisation élargie en 2022 à l'ensemble des entités METEX.

Performance mesurée à partir de l'exercice de référence 2022 : taux de managers ayant suivi la sensibilisation recrutement.

ENGAGEMENTS RH

L'INNOVATION AU CŒUR DE LA CULTURE METEX

PILIER 1

CRÉER DE LA VALEUR

ENJEU 2

CAPACITÉ

À CHALLENGER LE STATU QUO

ENGAGEMENT

4

UNE CULTURE D'ENTREPRISE ÉLABORÉE AUTOUR DE 4 VALEURS : INVENTIVITÉ, ADAPTABILITÉ, TRANSVERSALITÉ, COMPÉTITIVITÉ ET D'UNE COMMUNICATION EFFICACE

FÉDÉRER L'ENSEMBLE DES COLLABORATEURS AUTOUR DE VALEURS COMMUNES ET PERMETTRE D'ACCROÎTRE LA PERFORMANCE GLOBALE DE L'ENTREPRISE PAR UNE COMMUNICATION EFFICACE

METabolic EXplorer est une société dynamique qui s'appuie sur des collaborateurs engagés porteurs des 4 valeurs fondatrices du Groupe :

Inventivité, Adaptabilité, Transversalité, Compétitivité.

Une société peut se transformer, peut élargir ou recentrer ses missions, peut redéfinir ses orientations stratégiques mais peut difficilement revenir sur ce qui constitue ses valeurs qui sont des invariants. L'adhésion des salariés à ces valeurs, leur appropriation sont un gage d'engagement fort et de performance.

Mais au-delà, les valeurs sont fondatrices d'une culture. METEX a été fondé il y a 22 ans. METEX NØØVISTA n'a que 2 ans. METEX NØØVISTAGO a rejoint groupe il y a tout juste un an.

C'est donc autour des 4 valeurs que le Culture du groupe METEX va se forger.

Les valeurs doivent être connues et incarnées par tous. Elles doivent être affichées dans tous les sites METEX. Elles doivent être présentées et explicitées lors du recrutement et lors du parcours d'intégration d'un collaborateur. Les comportements des salariés doivent être évalués à l'aune de ces 4 valeurs au moment du recrutement et tout au long de leur parcours au sein de METEX.

Ces valeurs, véritables clés de voute de son savoir-être, sont partagées par l'ensemble des équipes afin d'avancer dans le même sens et de créer des synergies efficaces entre chacune d'entre-elles.

PHASE DE RECRUTEMENT

Les nouveaux collaborateurs doivent intégrer, enrichir et interagir avec les équipes déjà en place. Lors du processus de recrutement, les compétences techniques mais également «l'esprit METEX» sont obligatoirement évalués chez les candidats. Ces valeurs doivent être porteuses de sens pour eux.

PLAN D' ACTIONS

Le processus de recrutement doit s'enrichir en 2022 d'une grille d'évaluation commune reprenant les thèmes principaux à évaluer et doit être diffusé à l'ensemble des managers

Performance mesurée à partir de l'exercice 2022: taux de managers sensibilisés au processus de recrutement.

PHASE D'INTÉGRATION

Il est nécessaire d'accompagner la prise de poste de tout nouveau collaborateur pour assurer son succès.

Parmi les conditions favorisant le succès de l'intégration, on retrouve :

- la capacité des collaborateurs déjà en place à accueillir, à faire preuve d'ouverture d'esprit à l'égard des nouveaux, à soutenir, accompagner les nouveaux entrants
- mais également la capacité des nouveaux à comprendre et intégrer les codes et comportements structurants de METEX, nécessaires à les responsabiliser, dont les fondamentaux de la culture de l'entreprise que sont ses 4 valeurs.

PLAN D' ACTIONS

Le processus d'intégration doit s'enrichir en 2023 d'un atelier sur les valeurs et en 2022 une journée Iday sera mise en place sur l'ensemble des entités pour que chacun puisse appréhender et incarner ces valeurs.

Performance mesurée à partir de l'exercice de référence 2022: Taux de collaborateurs arrivés dans l'année ayant suivi l'atelier valeurs.

PHASE D'ÉVALUATION

METEX a élaboré un processus de gestion de la performance et d'évaluation des collaborateurs qui comporte plusieurs volets:

- la fixation d'objectifs individuels,
- l'évaluation des réalisations annuelles,
- l'évaluation comportementale du salarié dans la façon dont il incarne dans ses actes les 4 valeurs METEX.

Ce système déjà en place depuis 2020 est étendu progressivement à compter de 2022 à l'ensemble du Groupe.

PLAN D' ACTIONS

Le processus d'évaluation doit être complété pour l'ensemble des entités de l'évaluation des valeurs. Ces actions sont à initier en 2022 par une première réflexion autour d'un référentiel de compétences comportementales et organisationnelles.

Performance 2023 : Taux de collaborateurs évalués sur les valeurs



INSTAURER UN CADRE CLAIR ACCOMPAGNÉ D'OUTILS ET MOYENS PERMETTANT À CHACUN DE SE DÉVELOPPER

Chaque collaborateur a les qualités et aptitudes nécessaires à l'expérience METEX. Il a un potentiel de développement.

La volonté d'apprendre et de progresser est fortement présente chez METEX. Chaque collaborateur doit être conscient de cette nécessité de faire évoluer constamment ses compétences et en est acteur et co-responsable.

Le service RH encourage et met en place des outils pour permettre au collaborateur d'être acteur dans sa formation et son maintien en compétences. Il considère à cet effet tous les modes de formation. En parallèle, la pratique étant la meilleure des formations, le manager doit conseiller et encadrer ses collaborateurs dans le développement de ses compétences. Il doit encourager leur polyvalence qui est une condition requise pour maintenir une évolution professionnelle certaine, tout en veillant à ne pas diluer les expertises nécessaires à l'entreprise.

DÉVELOPPER LA CONNAISSANCE DES MÉTIERS DE L'ENTREPRISE

La connaissance des autres métiers de l'entreprise est un préalable à la performance. Il permettra le challenge des idées par une meilleure compréhension des enjeux de chaque département, service et donc de l'entreprise.

Le parcours d'intégration doit être suivi par tout nouvel arrivant pour lui permettre de comprendre l'environnement dans lequel il évolue, interne et externe. Cette connaissance indispensable pourra également être transmise par des collaborateurs de l'entreprise, incarnant l'ensemble des valeurs de l'entreprise, désireux de transmettre leur connaissance et leur savoir-faire aux autres.

Ces actions permettront de développer la cohésion par la compréhension, au minimum la connaissance, des métiers de l'entreprise et pourrait également susciter des vocations en transverse.

PROPOSER DES PERSPECTIVES D'AVENIR

• Parcours de carrière

Pour que l'ensemble des collaborateurs puisse connaître les perspectives qui lui sont offertes en termes d'évolution professionnelle, des parcours de carrière doivent être proposés.

Parce que tous les collaborateurs n'ont pas les mêmes capacités et compétences comportementales, organisationnelles et techniques, il est légitime pour chacun d'entre eux de pouvoir s'inscrire sur un chemin qui lui correspond, lui permettant de tirer le meilleur de son potentiel, gage de bien-être pour lui et de performance pour l'entreprise.

Il est également important de pouvoir proposer des passerelles entre les métiers avec les compétences nécessaires à acquérir pour pouvoir les emprunter.

PLAN D' ACTIONS

Initier en 2022 une réflexion sur les parcours de carrière dans lesquels chaque métier de l'ensemble des entités pourra s'inscrire

• **Plan de développement des compétences**

La proposition de parcours professionnels implique une place importante de la ligne managériale dans le processus d'élaboration du plan de développement des compétences de leurs équipes. Les managers doivent veiller à mettre en adéquation les souhaits d'évolution de leurs collaborateurs avec les besoins de l'entreprise.

Le plan de développement des compétences doit être élaboré selon 2 axes, indépendamment des formations obligatoires et réglementaires notamment en termes de sécurité :

- un premier axe sur le développement de nouvelles compétences en fonction des nouveaux besoins de l'activité mais également des plans de carrière ou d'une évolution des besoins du poste,
- et selon un second axe tout aussi essentiel, de maintien des compétences déjà en place, nécessaires à la continuité d'activité, dans le cadre de la gestion des compétences clés.

PLAN D' ACTIONS

Initier en 2022 une cartographie des compétences clés pour s'assurer de leur plan de transfert afin de garantir leur maintien dans l'entreprise

• **Encourager la formation individuelle et personnelle**

Les collaborateurs devront être informés non seulement des formations accessibles dans le catalogue de formation de l'entreprise mais ils devront également être informés sur les outils mis à leur disposition pour se former individuellement puisqu'ils doivent veiller à maintenir leur employabilité.

PLAN D' ACTIONS

À cet effet, le parcours d'intégration comprendra un module "RH Collaborateurs" dans lequel on retrouvera les informations sur les différents dispositifs que peut actionner le collaborateur pour se former personnellement.

PILIER 1
CRÉER DE LA VALEUR

ENJEU 3

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

ENGAGEMENT

6

DÉVELOPPER UNE ORGANISATION RESPONSABILISANTE BASÉE SUR L'EXIGENCE, LA CONFIANCE ET LE DIALOGUE

INSTAURER DES RÈGLES CLAIRES, UN CADRE PERMETTANT DES RELATIONS CLAIRES DE TRAVAIL PROPICES AU DÉVELOPPEMENT DE LA FORCE DE PROPOSITION DE TOUS LES ACTEURS DU DIALOGUE SOCIAL.

METEX s'engage à développer des relations claires et transparentes avec ses collaborateurs au sein d'une organisation responsabilisante fondée sur l'exigence, la confiance et le dialogue.

La responsabilisation se développe grâce à une organisation clairement définie, communiquée et explicitée, grâce à une stratégie claire, communiquée et explicitée, grâce à un cadre de règles de fonctionnement communiquées et comprises. C'est d'autant plus nécessaire dans le cadre d'une acquisition, ce que vient de vivre METEX.

Même si cette acquisition repose sur une parfaite complémentarité en termes de métiers et compétences (METEX apporte la technologie et AANE apporte l'outil industriel et le réseau de commercialisation), les collaborateurs des différentes entités ont besoin de comprendre le nouvel ensemble, les règles du jeu, leur place, leur rôle attendu afin que chacun puisse rapidement comprendre ce qu'il peut attendre des autres et où se situera sa contribution à la performance du nouvel ensemble.

CONNAITRE L'ORGANISATION, LE CADRE ET LES RÈGLES

Afficher l'organisation, le qui fait quoi et les règles de fonctionnement permet à chacun de savoir précisément sa mission, son rôle, sa contribution attendue et ce qu'il peut à priori attendre des autres au sein de l'organisation.

En 2021, après l'acquisition par METEX de AANE, un diagnostic RH a été conduit sur l'ensemble des sites avec pour objectif d'identifier les chantiers RH prioritaires à mener dans le cadre du nouvel ensemble. La restitution de ce diagnostic a été l'occasion de partager avec l'ensemble des sites les orientations stratégiques à horizon 2026 du Groupe et de chacune des entités ainsi que les enjeux et engagements RSE à toute la ligne managériale de chaque site afin que les managers puissent s'appropriier ces orientations et les décliner au niveau de leur métier à eux-mêmes et leurs collaborateurs.

PLAN D' ACTIONS

En 2022, la nouvelle organisation et ses impacts sont présentés dans le cadre des consultations sur les orientations stratégiques. Les organigrammes mis à jour sont accessibles en partage par l'ensemble des salariés pour leurs entités respectives.

PERMETTRE LA CONFIANCE

La confiance est nécessaire à de bonnes relations et s'exprime à 3 niveaux :

- personnel : « je me fais confiance car je crois que je suis capable de... »
- interpersonnel : la confiance en l'autre (moi et l'autre). « Je lui fais confiance »
- collectif : la confiance envers un groupe (moi et les autres).
« Chacun agira au mieux des intérêts du groupe auquel j'appartiens ou du moins en cohérence avec ses intérêts. »

Cette confiance permet à chacun de se confronter, de débattre de ses

idées, de s'engager pleinement dans le projet, de se sentir alors aussi responsable des objectifs collectifs que de ses objectifs individuels. La qualité de la relation est un préalable impératif à l'atteinte de la performance globale de l'entreprise.

En 2020, METEX a organisé pour son personnel de Saint-Beauzire une journée de sensibilisation pour l'ensemble des collaborateurs de l'entreprise sur les thèmes :

- développer l'estime de soi et la confiance en soi pour gagner en assertivité,
- cultiver et développer son intelligence émotionnelle,
- communiquer de manière constructive,

En parallèle, pour leur permettre d'assurer leur rôle, un programme de développement managérial a été initié en 2020 avec :

- un guide d'accompagnement de prise de fonction pour les managers,
- une charte managériale partagée et signée par l'ensemble des managers,
- une formation sur les outils et méthodes mais également sur le développement des soft-skills, et
- une sensibilisation par l'APEC sur l'entretien de recrutement et notamment sur les comportements visant à prévenir la discrimination.

PLAN D' ACTIONS

Le Groupe METEX fera converger en 2023 les contenus des parcours managériaux sur l'ensemble des entités. En 2022, un premier travail sera initié avec l'écriture d'une Charte managériale reprenant les comportements attendus de l'ensemble de la ligne managériale, les principes managériaux issus directement des 4 valeurs, qui pourront ensuite être animés au cours de différents ateliers auprès de l'ensemble des managers au sein du groupe METEX.

Performance à partir de l'exercice de référence 2022 : taux de managers ayant suivi les ateliers d'incarnation de la charte managériale

DÉVELOPPER DES RELATIONS DE TRAVAIL CLAIRES : L'IMPORTANCE DU DIALOGUE SOCIAL

Le dialogue social permet l'union de l'ensemble des collaborateurs en vue de la réalisation d'objectifs communs, du projet d'entreprise. Il permet de développer de bonnes relations et une bonne communication au sein des équipes qui deviennent alors plus performantes. Ce dialogue social se fait avec quatre parties qui sont les salariés, les représentants du personnel, le management et la direction. Il implique de la part de chacun respect, écoute, ouverture d'esprit et volonté de trouver des terrains d'entente dans l'objectif de construire un projet commun qui garantit la pérennité et le développement de l'entreprise. Un dialogue social riche et constructif est possible et a été mis en avant au cours de ces deux années 2020 et 2021, avec la crise sanitaire liée au Covid-19. Une adaptation et un très faible impact de la crise Covid a été possible grâce à un dialogue très constructif avec les IRP (Instances Représentatives du Personnel) et avec l'ensemble des collaborateurs.

En effet, la réactivité et la compréhension des enjeux à la fois du personnel et de l'entreprise ont permis de répondre et de s'adapter très rapidement aux nombreuses adaptations organisationnelles.

De nombreuses consultations dans ce sens avec une adaptation puis une mise à jour du Document Unique face à ce nouveau risque apparu en 2020 ont marqué les deux derniers exercices.

En outre lorsque METEX a partagé son projet d'acquiescer la société AANE en son giron, le projet a été très bien accueilli par les CSE des deux entités qui ont émis un avis favorable.

Il est important de conserver et développer une bonne qualité de ce dialogue social. Dans cet objectif, une réflexion sur l'amélioration des canaux de communication, de transmission d'informations doit être initiée. Elle s'organisera autour de la volonté de pouvoir adresser les sujets dans des délais brefs, selon les canaux de communication les plus adaptés, en étant certains que les informations comprises par tous sont bien celles qui ont été transmises.

Il est en effet nécessaire afin de garantir un bon climat social de valider la bonne qualité de notre dialogue social et de valider que la communication est transmise et comprise conformément à son objet dans l'ensemble de l'entreprise.

GARANTIR LA JUSTE ÉVALUATION

METEX souhaite développer la performance et cultiver l'excellence. Ceci n'est possible que parce que l'engagement et la motivation sont présents, ce qui ne peut pas être favorisé dans un environnement dans lequel règne un sentiment d'iniquité. Il est important que chacun se sente valorisé équitablement par rapport à son investissement au regard de celui qu'il perçoit de ses collègues. Ceci implique notamment que le processus d'évaluation soit parfaitement en lien avec l'excellence et ce dans les trois domaines valeurs, compétences et objectifs. Parce que cette notion de justesse, d'équité ne peut s'appliquer que sur des fondements clairs, évitant le maximum de subjectivité, le processus d'évaluation doit être posé, diffusé et intégré par la ligne managériale, et bien sûr compris par l'ensemble des collaborateurs. Parce que METEX souhaite atteindre ses objectifs, mais en garantissant impérativement le respect des valeurs et donc les comportements attendus, et également le développement des compétences, cette évaluation reposera sur ces trois dimensions.

UNE POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION ÉQUITABLE

METEX s'engage à développer, dans le respect des différents principes légaux dans ce domaine, une politique de rémunération équitable et non égalitaire. METEX est convaincu de l'importance de valoriser la contribution et l'engagement, ce qui se traduit par cette équité, qui diffère avec l'égalité qui implique quant à elle que tout le monde doit recevoir la même chose et ce peu importe sa contribution.

Un deuxième grand principe fondateur de cette politique de rémunération, complémentaire au premier principe d'équité, est la volonté de ne répartir les richesses qu'une fois dégagées et non par anticipation, autrement dit, de privilégier des mécanismes intéressant la performance.

2022	Indicateurs RH	METAbolic EXplorer	NØØVISTA	NØØVISTAGO	METEX Consolidé
	Total effectif ETP 3112 hors contrats pro inclus CDD hors remplacement	70,61	50,91	336,74	458,26
Parité femmes/hommes au 31/12	dont% de femmes	54,79%	21,57%	31,87%	34,33%
	dont% d'hommes	45,21%	78,43%	68,13%	65,67%
	Écarts salariaux femmes/hommes (index)	96	NC	71	NC
Type de contrat de travail	% de CDI	95,89%	98,04%	96,91%	96,87%
	% de CDD et intérimaires alternants compris	4,11%	1,96%	3,09%	3,13%
Enca-drement	Taux d'encadrement (effectif cadre/effectif total)	31,51%	15,69%	24,56%	24,68%
	dont% de femmes	52,17%	25%	40,48%	41,74%
	dont % d'hommes	47,83%	75%	59,52%	58,26%
Temps de travail	Effectif total inscrit à temps plein	59	51	329	439
	Effectif total inscrit à temps partiel	14	-	13	27
	dont% de femmes	85,71%	0,00%	53,85%	70,37%
	dont % d'hommes	14,29%	0,00%	46,15%	29,63%
Turn over	Taux de turn over	10,77%	NA*	7,95%	NA
	Taux d'absentéisme	4,99%	5,93%	4,84%	
Accidents du travail	Taux de fréquence des AT			10,55%	
	nombre d'accidents du travail avec un arrêt	0	1	5	

UNE ORGANISATION D'ENTREPRISE QUI FACILITE L'AMÉLIORATION CONTINUE

POURQUOI /OBJECTIF :

Mettre l'innovation au cœur de la culture METEX, c'est reconnaître le droit de se tromper mais pas celui de refaire les mêmes erreurs ! C'est pour cette raison que nos activités s'appuient sur des systèmes de management intégrés permettant de mesurer la qualité de nos activités et de nos produits, le respect des normes environnementales, de qualité et de sécurité dans un objectif permanent d'amélioration continue.

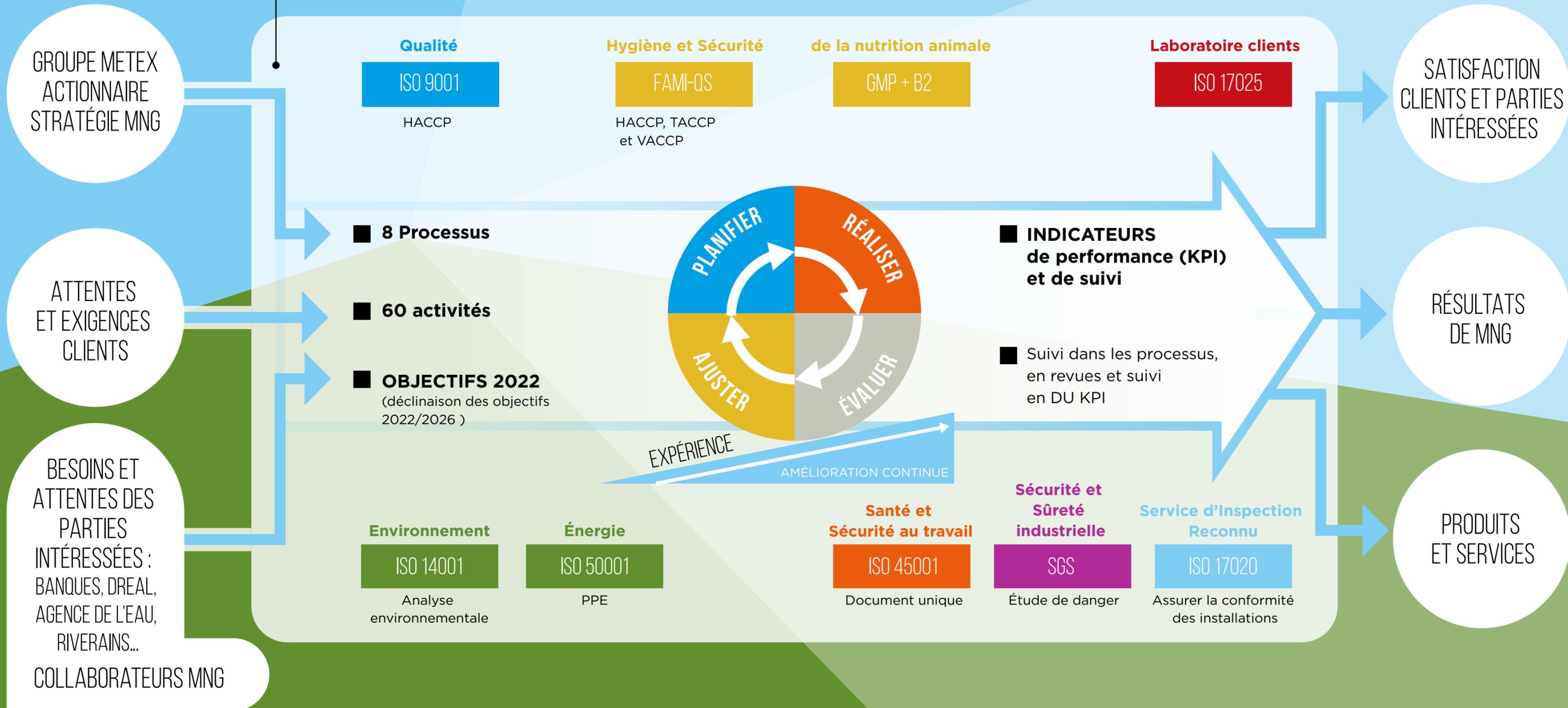
L'objectif est de viser toujours plus de performance. Et cette recherche de performance se décline sur l'ensemble de l'entreprise.

Le groupe met en place une politique d'amélioration continue de ses activités, pilotée par un système intégré de management. Un Système de Management Intégré (SMI) a été mis en place depuis 2004 par METEX NØØVISTAGO et depuis fin 2020 par METEX NØØVISTA.

En 2021, le SMI de METEX NØØVISTAGO a été révisé pour tenir compte des évolutions du contexte dans lequel l'entreprise évolue. Le SMI permet de planifier les actions à réaliser et d'évaluer la performance pour apporter les ajustements nécessaires. Le SMI permet également de gérer de façon centralisée l'ensemble des certifications des sites de production comme la norme ISO 9001 (qualité), ISO 50001 (maîtrise de l'énergie), ISO 14001 (environnement), ou encore la norme ISO 45001 (santé et sécurité au travail).

DES SYSTÈMES DE MANAGEMENT INTÉGRÉS IDENTIQUES

EXEMPLE DE NØOVISTAGO





POURQUOI /OBJECTIF :

On ne peut pas être un acteur de la transition écologique et de la chimie verte et ne pas garantir la sécurité des hommes, des installations et de l'environnement. Cet axe, prioritaire pour le groupe METEX, doit devenir une véritable culture d'entreprise. L'objectif est d'accroître la sécurité de nos salariés et de nos sous-traitants sur chacun de nos sites en développant une culture sécurité commune à l'ensemble du groupe avec pour objectif de diminuer notre taux de fréquence d'accident.



En 2020 et 2021, notre priorité absolue a été de protéger au mieux les équipes face à la crise du Covid-19. Des mesures ont été mises en place dans les différents sites du Groupe : communication sur les modalités de propagation du virus et sur les gestes barrière à respecter, surveillance des symptômes, distanciation et interdiction des contacts, régulation des flux, aménagement des postes de travail aux différents environnements (production, R&D, administratif), gestion encadrée des prestataires extérieurs, dispositifs de protection physique

comme les visières et les masques, etc. Ces mesures ont été conçues en cohérence avec les recommandations de l'Organisation mondiale de la santé et des autorités sanitaires propres à chaque pays.

En 2021, avec l'arrivée au sein du groupe de METEX NØØVISTAGO et la construction de notre usine METEX NØØVISTA, nous avons porté une attention toute particulière à la sécurité de nos installations industrielles.

Au niveau des installations, sur le site d'Amiens de

nombreux travaux ont été engagés au cours des trois dernières années pour garantir la sécurité tels le remplacement des tuyauteries d'acide chlorhydrique, le déplacement du poste de déchargement d'acide chlorhydrique, les racks de tuyauteries. Des démarches de prévention ont été également menées : réexamen de l'étude de danger, focus sur les situations à haut potentiel de gravité, modernisation du système de détection incendie, mise en place de règles de consignations fluidiques, renforcement des règles de sécurité « intervention HCI ».

En termes de gouvernance, le Directeur Général Délégué aux opérations industrielles pilote la sécurité, il s'appuie sur les Responsable HSE des filiales. Son objectif est de déployer une culture sécurité commune à l'ensemble des entités de METEX pour accroître la sécurité des salariés et des sous-traitants présents sur nos sites.

L'incident de la cuve HCI de notre site d'Amiens, sans conséquence fort heureusement pour le personnel et l'environnement nous a conduit à renforcer notre démarche et nous avons pris la décision de lancer le projet One Safety Culture@METEX, avec l'appui de Dupont Sustainability Solutions, pionnier et référence d'excellence dans ce domaine.

One Safety Culture @ METEX

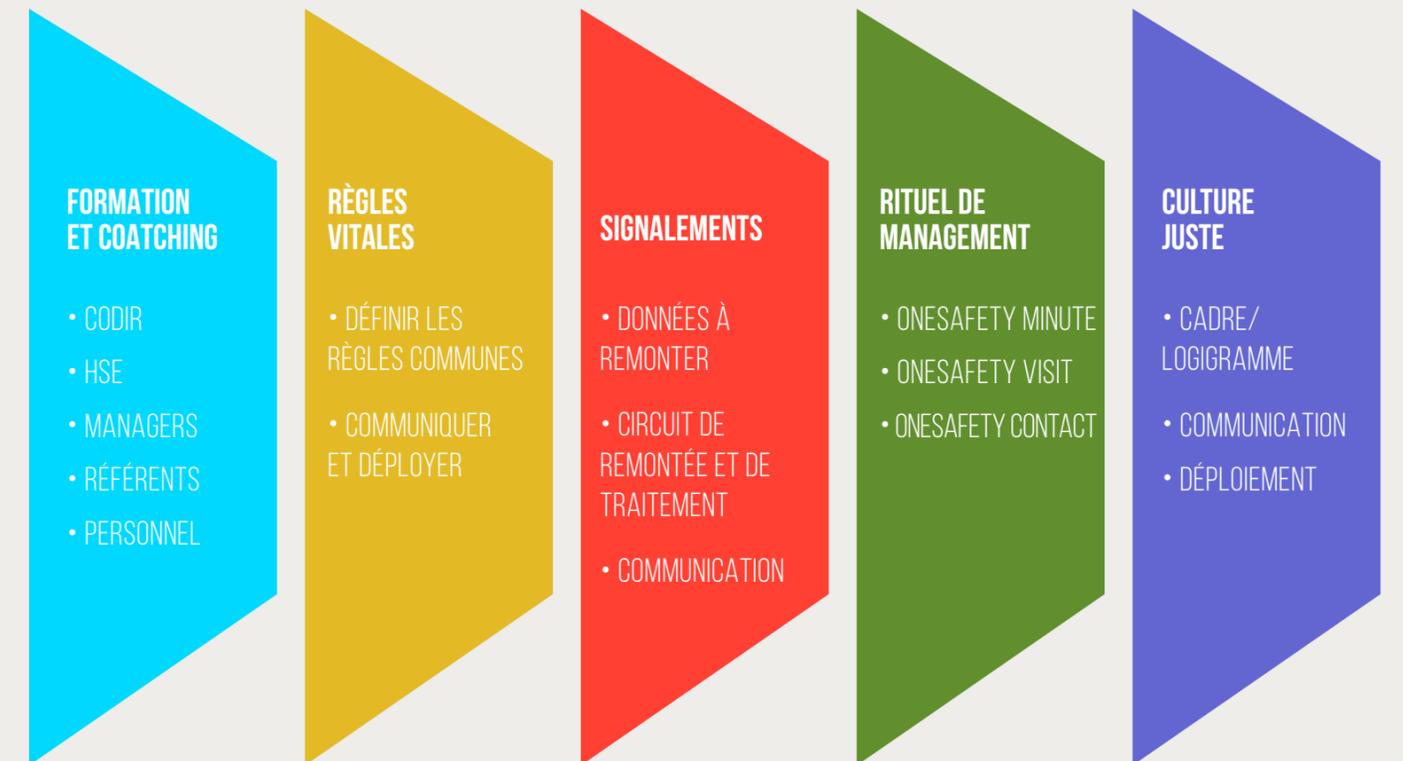
L'année 2021 a été une année charnière pour le groupe METEX, avec le démarrage de l'usine de METEX NØØVISTA à Carling et l'acquisition de METEX NØØVISTAGO à Amiens. METEX a décidé d'en faire une opportunité de créer une culture

commune de la sécurité, pour l'ensemble des collaborateurs. La conduite du projet a été confiée au Responsable HSE de l'usine d'Amiens. Le comité de Pilotage rassemble les directeurs généraux des deux filiales industrielles du groupe. Le comité projet rassemble le chef projet, deux membres de son équipe et des représentants des deux autres entités qui se réunit selon une fréquence hebdomadaire.

Cette démarche a été présentée en Comité d'Audit METEX le 2 décembre 2021 puis à notre conseil d'administration le 17 décembre 2021. Le Conseil d'administration souhaite être informé à chaque conseil de l'avancée de ce sujet.

Après avoir débuté en novembre 2021 par des entretiens et observations terrain, un questionnaire de perception de la sécurité a été adressé à l'ensemble des salariés et des sous-traitants avec un taux de réponse de plus de 95%, ce qui montre l'intérêt et l'importance de ce sujet pour tous les salariés et laisse présager un bon terreau pour développer une culture commune de la sécurité. Des ateliers d'analyse de risques ont ensuite été menés, conduisant à adopter la feuille de route suivante.

FEUILLE DE ROUTE ONESAFETYCULTURE



Les indicateurs retenus pour mesurer les progrès sur le plan de la sécurité sont le nombre d'accidents avec arrêt de travail (TF1) et le nombre d'accidents avec et sans arrêt de travail (TF2). Pour l'année 2021, ils s'élevaient respectivement à 10,56 et 19,1 pour le site d'Amiens, ce qui correspond à 5 accidents avec arrêt et 9 accidents au total. L'objectif pour 2022 est de réduire de 30% le TF1 et le TF2.

MET
EX ✓

PILIER #2

ÊTRE UN ACTEUR
DE LA TRANSITION
ÉCOLOGIQUE ✓



PILIER 2

ÊTRE UN
ACTEUR
DE LA
TRANSITION
ÉCOLOGIQUE

ENJEU 4

ÉCONOMIE CIRCULAIRE

ENGAGEMENT

8

MESURER L'EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE
DE NOS PRODUITS EN UTILISANT L'ANALYSE
DE CYCLE DE VIE (ACV)

12 CONSOMMATION
ET PRODUCTION
RESPONSABLES



POURQUOI /OBJECTIF :

METabolic EXplorer vise à contribuer à la transition écologique, au niveau de ses produits, mais également à travers les solutions fonctionnelles développées chez ses clients.

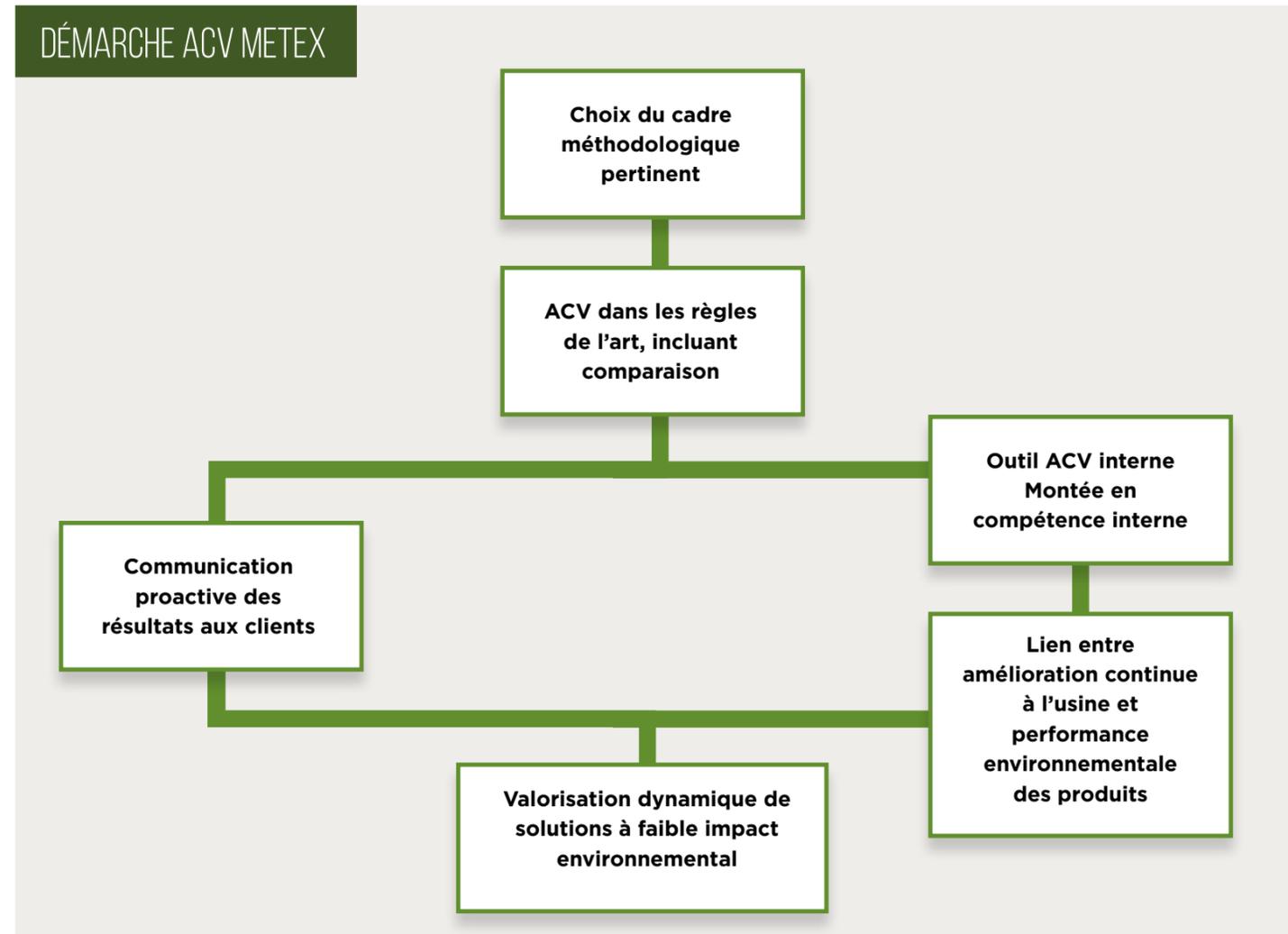
La première étape dans cette approche est d'être capable de mesurer l'empreinte environnementale de nos produits et procédés de production. C'est la raison pour laquelle METEX s'engage à mesurer l'empreinte environnementale de l'ensemble de ses produits, en utilisant l'Analyse de Cycle de Vie (ACV) comme méthode de référence. Cet engagement sera rempli en s'appuyant sur des référentiels méthodo-

logique d'ACV reconnus, et pertinents du point de vue des secteurs d'utilisation.

L'ACV est une méthode normalisée, permettant d'évaluer l'empreinte environnementale d'un produit, en tenant compte de différentes catégories d'impact (méthode multicritères) et en incluant toutes les étapes de la vie d'un produit. L'approche multicritères permet une analyse globale (impact sur le changement climatique, consommation d'eau, consommation de ressources fos-

siles, ...) qui permet de vérifier que l'amélioration de la performance environnementale sur une catégorie d'impact ne se fait pas au détriment des autres catégories d'impact.

La prise en compte des différentes étapes du cycle de vie permet d'identifier les étapes ou matières premières qui contribuent le plus à l'empreinte environnementale du produit et donc d'établir des priorités pour les mesures d'amélioration.



RÉALISATIONS 2021

À la date d'aujourd'hui, les résultats des ACV des acides aminés produits à Amiens et commercialisés par METEX NØØVISTAGO sont disponibles pour les clients et utilisateurs. Cette ACV s'est inscrite dans un cadre méthodologique européen et international avec le respect des normes méthodologiques suivantes :

- ISO 14040
- Feed PEFPCR, référentiel méthodologique européen propre à la nutrition animale, et approuvé par la Commission européenne ⁽¹⁾
- Lignes directrices développées par la FAO dans le cadre du programme LEAP, pour l'évaluation environnementale des additifs utilisés en nutrition animale.⁽²⁾

Les résultats d'ACV sont disponibles pour les acides aminés suivants :

- Lysine cristal et lysine liquide
- Tryptophane, Valine, Isoleucine, Leucine
- Arginine (production par Ajinomoto au Brésil en 2021)

L'ACV réalisée comprend également une comparaison entre la lysine produite par MNG en France et la lysine produite en Chine. Cette comparaison a permis de mettre en évidence que l'empreinte environnementale de la lysine produite en France est environ 5 fois plus faible que celle de la lysine produite en Chine (voir engagement # 14). L'ensemble des résultats de l'ACV, y compris cette comparaison, ont fait l'objet d'une revue par des experts indépendants, conformément aux référentiels méthodologiques de l'ACV. À partir de cette ACV, un outil informatique a été développé afin de permettre une mise à jour autonome des résultats d'ACV, l'initiation de démarches d'éco-conception et de benchmarking. Dans une logique transversale, plusieurs départements de METEX NØØVISTAGO ont été formés à l'utilisation de l'outil, afin de développer la culture de l'ACV dans l'entreprise.

En 2021, une ACV est disponible pour 90% des produits commercialisés par METEX (hors coproduits) et pour 59% de l'ensemble des volumes commercialisés par METEX. METEX s'est fixé pour objectif de disposer d'une ACV pour l'ensemble de ses volumes commercialisés d'ici 2026.

(1) https://ec.europa.eu/environment/eussd/smgp/pdf/PEFCR_feed.pdf

(2) <https://www.fao.org/documents/card/en/c/ca9744en>

PILIER 2

ÊTRE UN
ACTEUR
DE LA
TRANSITION
ÉCOLOGIQUE

ENJEU 4

ÉCONOMIE CIRCULAIRE

ENGAGEMENT

9

VALORISER L'USAGE OU LA FONCTIONNALITÉ
DE NOS SOLUTIONS

12 CONSOMMATION
ET PRODUCTION
RESPONSABLES



L'économie de la fonctionnalité est une des composantes de l'économie circulaire. Elle vise à privilégier l'usage plutôt que la possession, à vendre un service plutôt qu'un bien. Mettre en œuvre l'économie de la fonctionnalité permet in fine de découpler la valeur ajoutée de la consommation de ressources. METEX souhaite appliquer les principes de l'économie de la fonctionnalité à ses activités et s'engage à placer sur les marchés des solutions qui répondent à un besoin, à un usage ou à une fonction bien définie.

BUSINESS NUTRITION ANIMALE

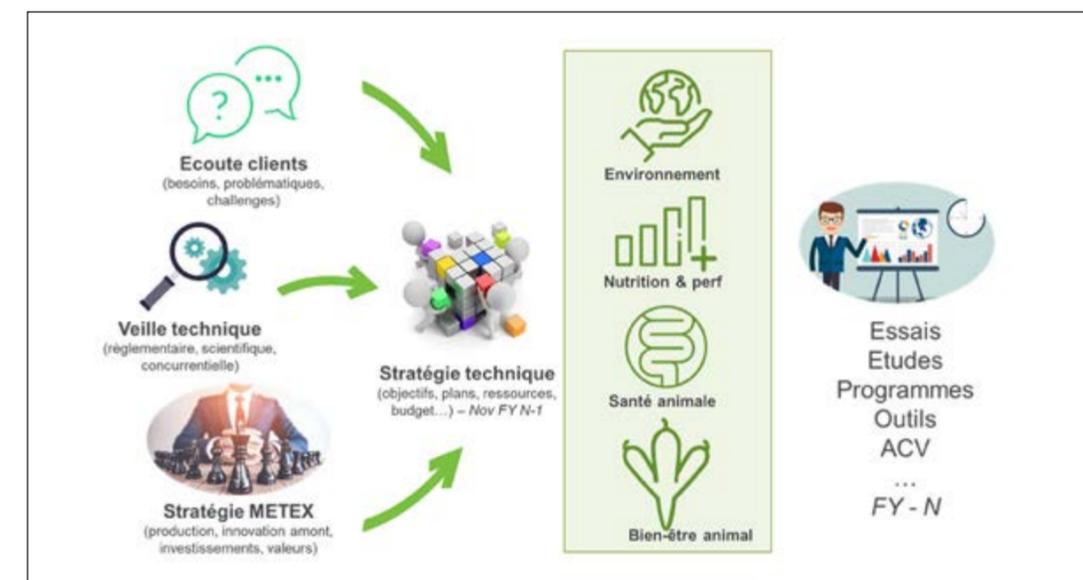
Pour répondre aux enjeux des filières des productions animales en Europe, nous proposons déjà aujourd'hui à nos clients partenaires un accompagnement technique et un ensemble de solutions fonctionnalisées pour répondre à leurs besoins. Cet accompagnement et cet ensemble de solutions vise à s'étendre dans le futur pour mieux aider nos clients partenaires. Afin de mettre en place et de déployer nos solutions, nous nous appuyons sur des collaborations scientifiques fortes dans le monde entier, validées par des approches de terrain souvent réalisées en collaboration avec nos clients partenaires. Ces collaborations peuvent également prendre la forme de 'business rings', c'est-à-dire de partenariats multipartites sur l'ensemble de la filière.

Ces priorités s'articulent autour des 4 axes de valeurs suivants : **environnement, santé animale, bien-être animal et nutrition & performance.**

La stratégie technique de fonctionnalisation de nos solutions s'appuie sur trois leviers majeurs chez METEX NØØVISTAGO :

- l'écoute clients et l'analyse des besoins de la filière,
- la veille technique, scientifique, réglementaire et concurrentielle,
- la stratégie globale du groupe METEX (investissements, valeurs...).

Cette stratégie se traduit par un plan à 5 ans de R&D afin de répondre aux 4 enjeux des filières animales. Les objectifs et les budgets sont définis et les actions sont mis en place par programmes R&D de collaboration avec des partenaires externes et des étapes de validation terrain avec nos clients partenaires, de la communication scientifique (congrès, publications à comité de lecture) et de la vulgarisation scientifique pour nos clients (bulletins techniques).



L'APPROCHE
RECHERCHE
METEX NØØVISTAGO

Une nouvelle approche R&D tournée vers l'avenir forte de ses collaborations scientifiques

- Consolidation d'un programme de R&D appliquée adapté : développement de solutions et de services pour 2022-2026 afin d'accélérer le déploiement technique de nos solutions et services sur le marché de la nutrition animale.
- Conduite de nombreuses collaborations scientifiques (>20) afin de répondre aux quatre enjeux que nous sommes définis : améliorer l'empreinte environnementale des productions animales, trouver des solutions afin de réduire l'utilisation d'antibiotiques en élevage, améliorer le bien-être animal et enfin garantir de meilleures performances technico-économiques des élevages grâce à une nutrition plus précise.

Un déploiement de nos solutions pour répondre à l'enjeu de la souveraineté protéique

- Communication technique autour de la souveraineté protéique en Europe et l'importance de l'utilisation d'acides aminés locaux et bas carbone pour se rapprocher de cette indépendance protéique.
- 1^{er} produit mis en application (oeufs Lidl) répondant à cet enjeu de collaboration multipartite sur l'ensemble de la filière et qui permet la réduction de l'utilisation de tourteau de soja dans la filière œuf.

Le volet environnement se traduit par la mise en place de stratégies de baisse des sources de protéines dans les deux segments suivants : en porc croissance et en volaille de chair et de la quantification de ces bénéfices en termes d'empreinte carbone mais également d'utilisation des ressources azotées :

- deux programmes de type thèse sont en cours à l'université de Laval au Québec, en collaboration avec l'INRAE, une sur le porc croissance et une sur le poulet de chair afin d'étudier les impacts de la baisse de protéine et de soja sur les émissions azotées, l'empreinte carbone et les performances des animaux,
- deux collaborations avec des instituts spécialisés dans l'évaluation de l'empreinte carbone des productions animales pour étudier l'impact de la stratégie de baisse de protéine sur les émissions carbone du porc et de la volaille dans un contexte britannique, allemand (en collaboration avec Blonk) et espagnol (en collaboration avec l'IRTA),
- une publication centrale sur le rôle des acides aminés pour réduire l'impact environnemental des acides aminés. <https://www.frontiersin.org/articles/10.3389/fvets.2021.689259>

Le volet nutrition & performance consiste à étudier les facteurs de variabilité de la performance des animaux en fonction des stratégies nutritionnelles en acides aminés :

- la validation de la stratégie de baisse de protéine s'est faite en collaboration avec nos clients partenaires via des collaborations chez le porcelet, le poulet, la dinde et le porc en croissance (>40 essais menés en condition terrain),
- un post doc sur le métabolisme en acides aminés de la truie en lactation qui a conduit à deux publications.

Concernant la santé animale, les enjeux sont de réduire les utilisations des antibiotiques et anticoccidiens en élevage en améliorant leur résilience face aux challenges sanitaires auxquels ils sont confrontés. Un programme complet de recherche a été mené depuis 2017 sur la fonctionnalité des acides aminés et leur capacité à aider l'hôte à répondre à des stress sanitaires en élevage avec notamment en 2021 :

- une thèse à l'université de Guelph en poulet de chair,
- une thèse l'INRAE en collaboration avec l'UNESP sur le jeune porcelet,
- un post doctorant à l'université de Bologne,
- une série d'essais zootechniques menés dans différents instituts et dans les deux segments du jeune poulet et du jeune porcelet (INP Purpan, South Australian Research Institute, Poulpharm, Zootests, Bangkok Animal Research Insitute, Université de Gent),
- ces travaux de R&D ont mené à la publication de 9 articles à comité de lecture qui ont validé l'intérêt des acides aminés fonctionnels en porcelet et en poulet.

Enfin, de plus en plus, nous étudions l'influence de nos solutions sur le bien-être animal des animaux.

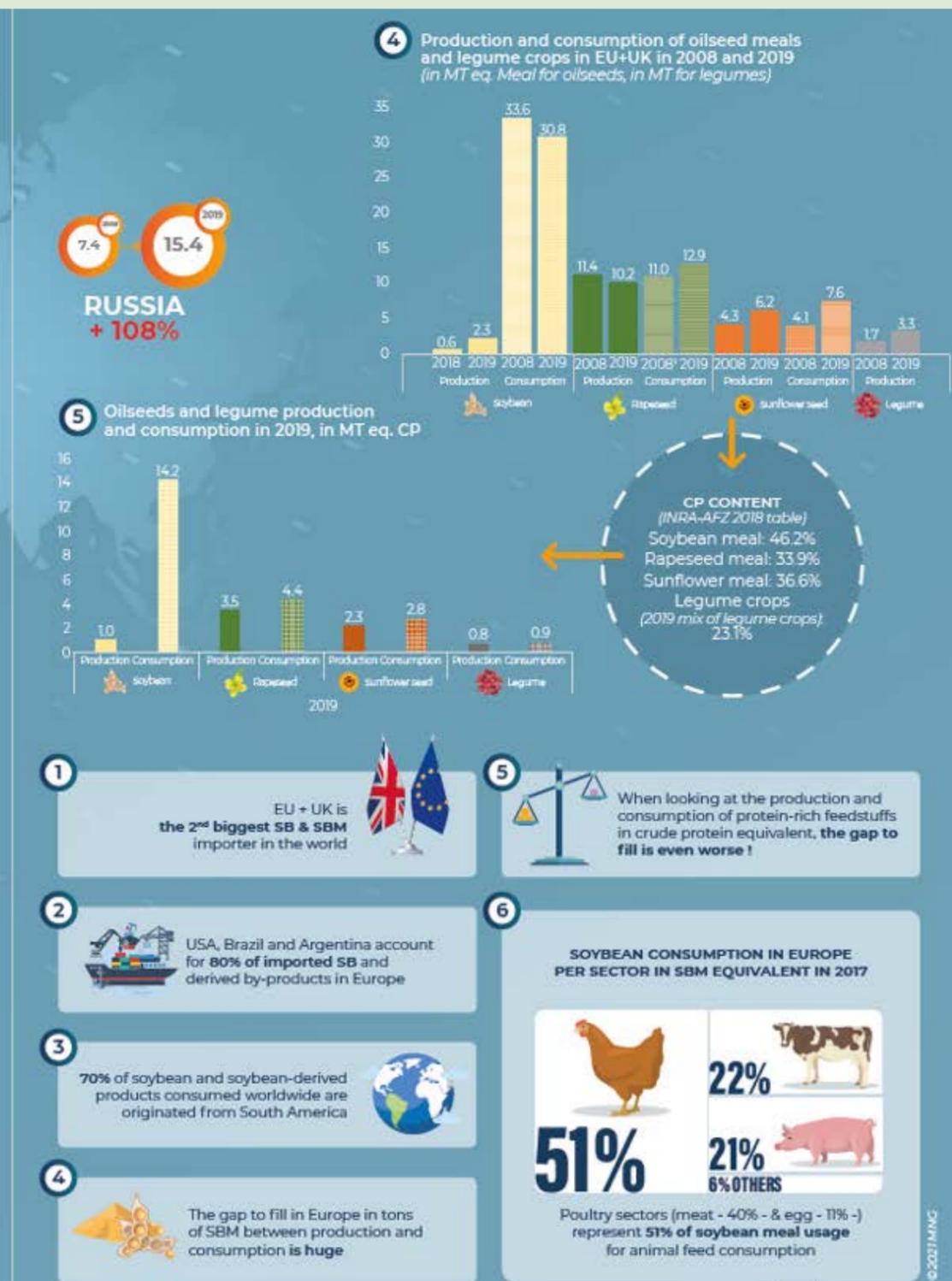
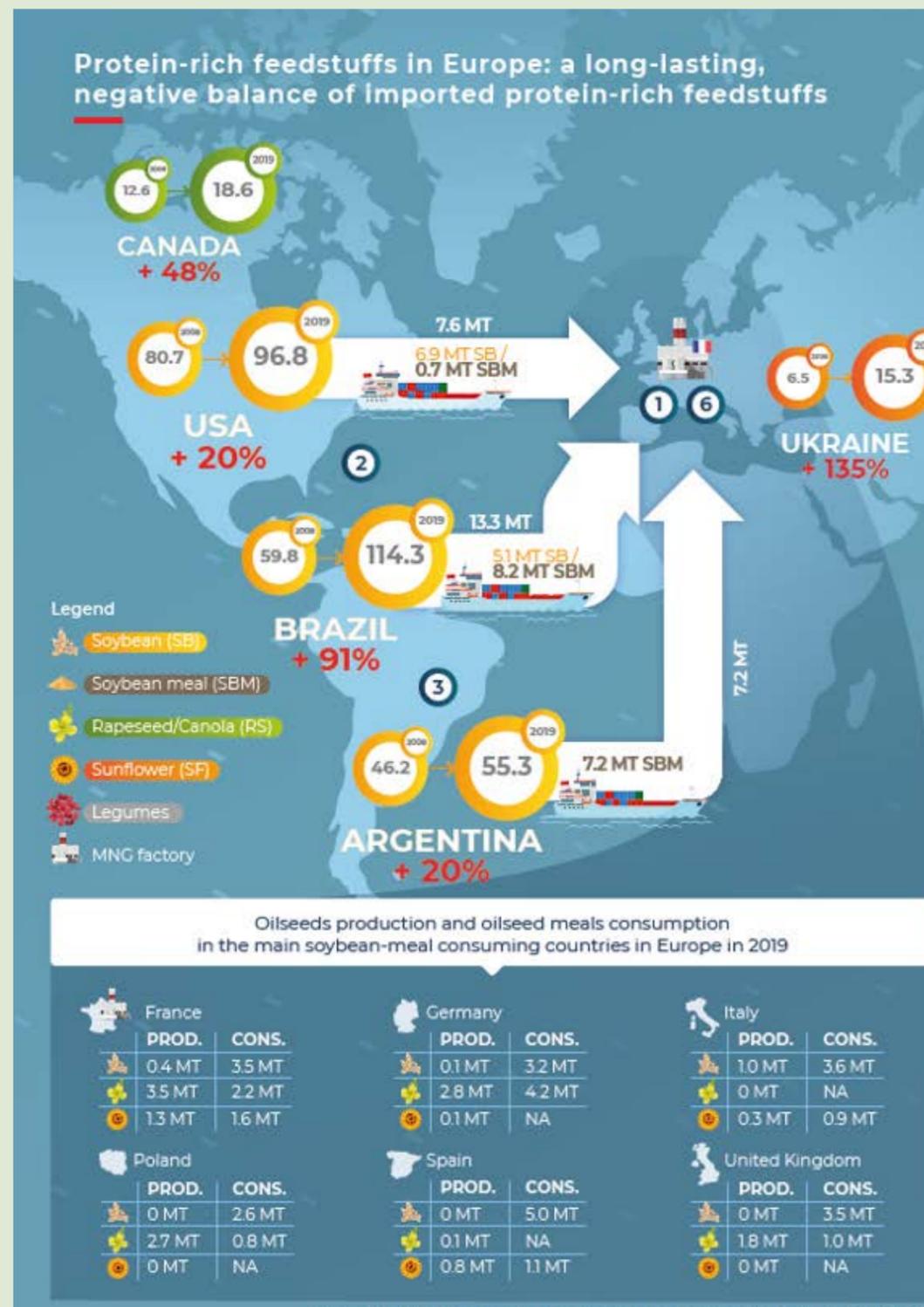
Premièrement par l'amélioration de la qualité de la litière des volailles de chair et deuxièmement par l'influence de la nutrition protéique sur le comportement agressif des porc charcutiers. Notamment, une thèse en collaboration avec l'université de Wageningen est conduite sur la période 2020-2023.

Souveraineté protéique

Grâce aux solutions en acides aminés de METEX, il est possible de nourrir les animaux en utilisant moins de matières premières riches en protéines comme le tourteau de soja, souvent associé à la déforestation en Amérique du Sud. Grâce aux acides aminés, la France et l'Union Européenne consomment environ 50% de tourteau de soja en moins.

À l'échelle nationale et européenne, l'impact de la production de l'usine de METEX NØØVISTAGO est évident : elle permet à elle seule d'économiser environ l'équivalent de la consommation de tourteau de soja de la France.

METEX s'inscrit donc parfaitement dans la réduction de la dépendance au soja importé et à l'indépendance protéique de la France. Ces aspects sont détaillés dans le bulletin technique sur la souveraineté protéique publié par METEX NØØVISTAGO en 2021.

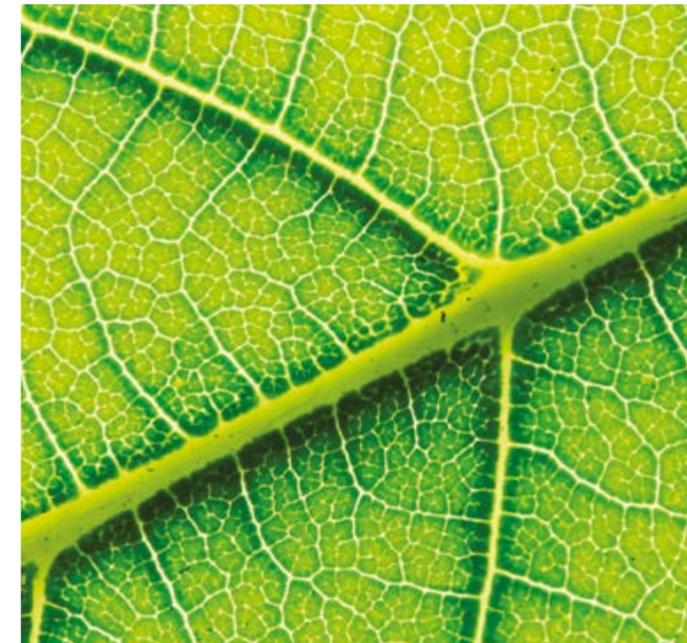


BUSINESS COSMETICS : LES PROPRIÉTÉS DU PDO

Les propriétés de notre PDO bio-sourcé et biodégradable sont reconnues et cet ingrédient multifonctionnel est utilisé en formulation de produits de soin de la personne. L'usage en formulation du PDO METEX, issu d'une filière responsable et locale, augmente la durabilité des produits cosmétiques des marques en quête de plus de naturalité. Notre partenaire stratégique pour la commercialisation du PDO, DSM, travaille sur la valorisation des propriétés multiples de notre PDO.

Cette activité d'innovation a notamment permis de labelliser le TILAMAR® PDO with NØØVISTATM « Microbiome-friendly » par l'organisme tiers MyMicrobiome.

<https://www.premiumbeautynews.com/en/dsm-sets-new-standards-with-its,17262>



Le projet mené en 2021 avec Lidl France illustre parfaitement la possibilité concrète de réduire l'utilisation du soja dans les filières animales et de relocaliser la production des sources de protéines pour les animaux.

« Pour la première fois en France, les acteurs proactifs de la filière de production animale se sont réunis dans un Groupe de Travail opérationnel, initié par Lidl et encadré par Earthworm Foundation. Ce Groupe de Travail mobilise également la Chambre d'Agriculture des Hauts de France, Noriap, Novial, METEX NØØVISTAGO et InnovaFeed ⁽¹⁾ ». Les travaux ont permis à Lidl de lancer une gamme d'œufs engagés dans la réduction du soja importés, qui s'appuie notamment sur les acides aminés locaux produits par METEX NØØVISTAGO.⁽²⁾



En 2021, ce ne sont moins de 7 post-doctorants et thésards académiques qui nous ont permis d'améliorer nos connaissances sur les opportunités de fonctionnalisation de nos solutions. Issus notamment de ces travaux de collaboration, nous avons publié 14 articles scientifiques à comité de lecture sur le rôle des stratégies nutritionnelles acides aminés sur les impacts environnementaux, la performance et la santé des animaux.

(1) <https://corporate.lidl.fr/espace-presse/communiqués-de-presse/lidl-et-ses-partenaires-annoncent-les-premiers-resultats-du-groupe-de-travail-sur-les-alternatives-au-soja-importe?start-date=&enddate=&search=soja>

(2) <https://corporate.lidl.fr/espace-presse/communiqués-de-presse/cp-soja-oeufs?start-date=&enddate=&search=soja>

*« We feel very positive about the market response to date. 1.3-Propanediol is already an established ingredient but our grade has the unique features of being 100% bio-sourced from renewable, non-GMO feedstocks and certified as Microbiome friendly in line with the MyMicrobiome 18.10 standard. This is where we are focusing our attention ».**

Rishabh PANDE

Vice President Marketing & Innovation at DSM

(*) Citation (site web DSM)



Photo: Marcin-Jozwiak / Unsplash

Les chaînes d'approvisionnements sont soumises à rude épreuve depuis plus de deux ans. Aux difficultés créées par la crise du COVID-19, non encore résorbées à ce jour, ont succédé les fortes tensions et hausses de prix dues à la guerre en Ukraine. La mise en place d'une politique d'achats permettant d'approvisionner les sites industriels de manière durable constitue donc un élément structurant de la stratégie de METEX.

Chez METEX NØØVISTAGO, cette politique d'achat fait partie du Système de Management Intégré au sein du processus « Acheter et gérer les flux », qui vise à la pérennité des approvisionnements à travers :

- la fiabilité des fournisseurs ;

- qualité

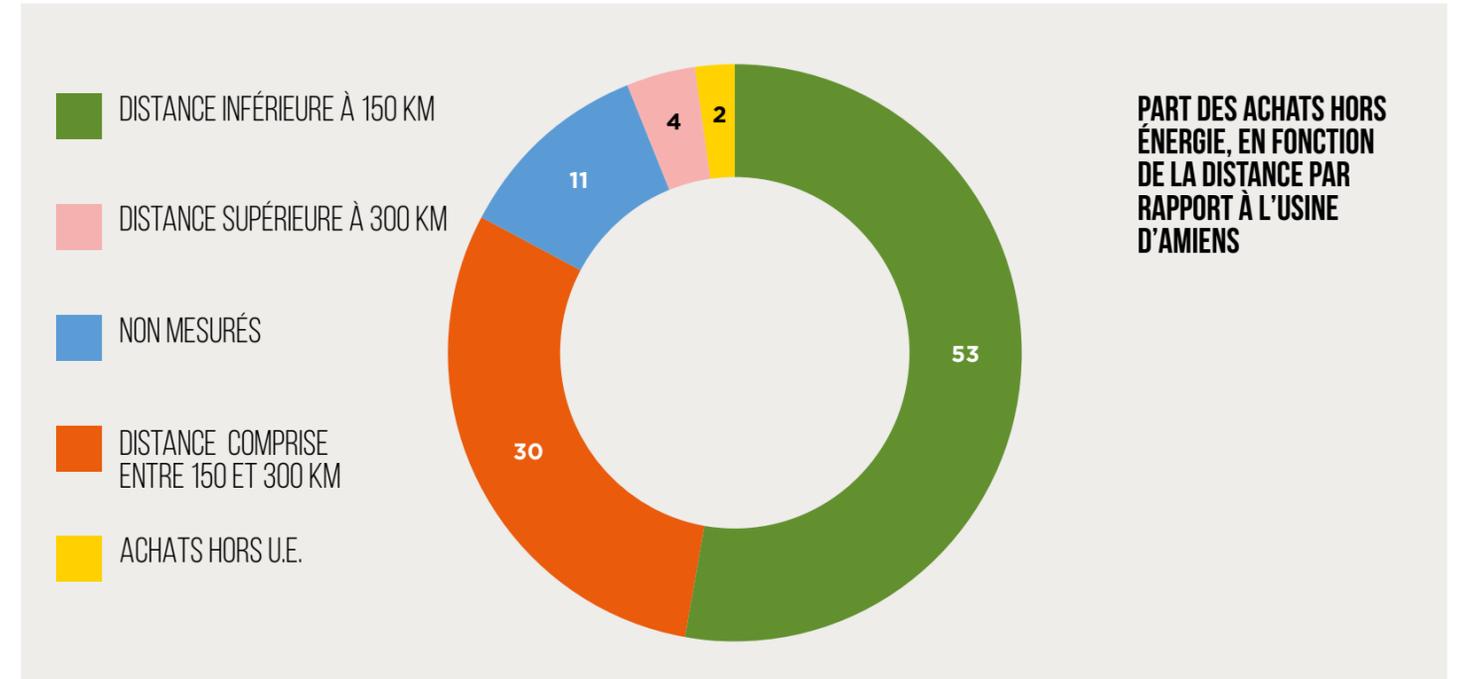
- sécurité d'approvisionnement,
- respect de notre cahier des charges,

- la gestion du risque

- analyse de risque sur les produits / fournisseurs critiques,
- minimum de deux fournisseurs sur les principaux produits achetés.

Nos fournisseurs sont ainsi sélectionnés à l'issue d'une procédure d'agrément pluridisciplinaire régulièrement revue.

METEX est convaincu que des approvisionnements en filières courtes sont un élément essentiel pour la résilience des chaînes de valeur. C'est le sens du positionnement de METEX comme fournisseur européen de ses clients, mais cela est également valable pour les approvisionnements de METEX. C'est pourquoi METEX NØØVISTAGO a décidé de mesurer la part de ses achats en fonction de la distance par rapport à l'usine d'Amiens qui s'établissent comme suit :



PART DES ACHATS HORS ÉNERGIE, EN FONCTION DE LA DISTANCE PAR RAPPORT À L'USINE D'AMIENS

Plus des trois quarts des achats de METEX NØØVISTAGO parcourent une distance inférieure à 300km et plus de la moitié des achats parcourent une distance inférieure à 150 km, tandis que les achats hors U.E. sont marginaux.

À l'avenir METEX s'attachera à élargir le périmètre de calcul de cet indicateur, en y incluant le site de METEX NØØVISTA à Carling et en réduisant la part des achats non mesurés.



PILIER 2

ÊTRE UN ACTEUR DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

ENJEU 4

ÉCONOMIE CIRCULAIRE

ENGAGEMENT

#11

APPLIQUER LES PRINCIPES DE L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE POUR TENDRE VERS LE ZÉRO DÉCHET

12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES



13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES



POURQUOI / OBJECTIF :

L'économie circulaire consiste à produire des biens et des services de manière durable en limitant la consommation et le gaspillage des ressources et la production des déchets⁽³⁾. Les procédés de fermentation mis en œuvre par METEX s'inscrivent parfaitement dans cette logique de l'économie circulaire. Ces procédés utilisent des ressources renouvelables telles que le sucre, le sirop de glucose ou la glycérine, utilisées comme substrats de fermentation pour nourrir les bactéries qui produisent les molécules d'intérêt : acides aminés, PDO, acide butyrique.

(3) Source : Ministère de l'écologie

Différents types de coproduits peuvent également être générés au cours du process :

- les coproduits de biomasse ;

- une partie des crèmes de bactéries issues des productions d'acides aminés est séchée, puis pressée pour fabriquer des granulés riches en protéines et utilisés pour l'aquaculture,

- les coproduits solubles ;

- les autres éléments présents dans la solution à l'issue du process sont concentrés de manière à cristalliser sous forme de sels d'ammonium, utilisé comme engrais pour les cultures qui produisent les substrats de fermentation, parfaite illustration de la circularité du process. Une étape supplémentaire de décantation permet d'obtenir un autre coproduit riche en protéines, utilisé principalement pour l'alimentation des vaches laitières.

- la station d'épuration

- les flux résiduels en sortie de process sont traités en station d'épuration, METEX NØØVISTAGO, comme METEX NØØVISTA, possédant leurs propres stations d'épuration. À la sortie de la station d'épuration, une eau épurée est restituée au milieu naturel et les coproduits solides de la station d'épuration

sont utilisés comme engrais par les agriculteurs voisins de l'usine.

La conception et l'optimisation de la production par fermentation permet donc d'appliquer de façon concrète les principes de l'économie circulaire dans nos usines.

METEX s'engage à limiter au maximum les volumes de déchets non valorisables à la sortie de ces usines. Il est opportun de noter que ces déchets ne sont la plupart du temps pas liés directement au process de production (exemple : déchets de laboratoire, toners d'imprimante, ...).

L'usine de METEX NØØVISTA à Carling, dont le démarrage a eu lieu en 2021 sera intégrée dans le calcul de l'indicateur à partir de 2022.



Pour remplir cet engagement, METEX mesure le taux de valorisation des flux sortants, défini par le volume total valorisé par rapport au volume total des flux sortants. Ce taux s'établissait en 2021 à 99,90% pour METEX NØØVISTAGO, c'est-à-dire extrêmement proche du zéro déchet rigoureusement mesuré.

PILIER 2

ÊTRE UN ACTEUR DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

ENJEU 4

ÉCONOMIE CIRCULAIRE

ENGAGEMENT

#12

DES SITES INDUSTRIELS BIEN INTÉGRÉS DANS LEUR ENVIRONNEMENT

12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES



POURQUOI / OBJECTIF :

En tant qu'industriel responsable, METEX accorde une grande importance à la bonne intégration de ses sites industriels dans leur environnement. Compte-tenu des process et des matières premières mis en œuvre dans les usines, les enjeux de cette bonne intégration sont multiples :

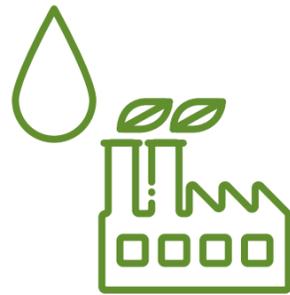
- des enjeux de sécurité, priorité absolue pour METEX (voir engagement # 7)
- des enjeux de maîtrise énergétique et de réduction de l'empreinte carbone des sites industriels (voir engagement # 13)

- des enjeux de qualité de l'eau restituée au milieu naturel en sortie de station d'épuration
- des enjeux de respect des riverains de l'usine, à travers la limitation des nuisances olfactives

À la sortie de la station d'épuration du site de METEX NØØVISTAGO à Amiens, l'eau utilisée pour

le process de production est restituée au milieu naturel, dans la Somme. Les exigences en termes de qualité et composition de ces eaux de rejet font l'objet d'un arrêté préfectoral auquel METEX NØØVISTAGO est soumis.

METEX NØØVISTAGO contrôle régulièrement la composition de l'eau en aval de la station d'épuration, en réalisant des analyses quotidiennes. Ces analyses permettent de calculer le taux de conformité de l'eau épurée, défini par le nombre d'analyses conformes que divise le nombre total d'analyses. En 2021, ce taux de conformité s'élevait à 97,3%.



Pour limiter son impact olfactif sur les riverains de l'usine, METEX NØØVISTAGO est associé au réseau de veille olfactive mis en place par ATMO Hauts de France avec Amiens

Métropole. Ce réseau de « nez » signale localement les odeurs ressenties via une application installée sur smartphone. Les « nez » utilisent une méthode d'analyse et de cartographie des odeurs, le langage des nez, pour laquelle ils ont été spécifiquement formés. METEX NØØVISTA-

GO contribue à la formation des « nez » industriels, spécialisés dans l'identification des odeurs d'origine industrielle. S'agissant de l'usine de METEX NØØVISTAGO, l'odeur caractéristique qui peut être perçue est définie comme une odeur de croquettes pour animaux.

L'intégration de METEX NØØVISTAGO à ce réseau de veille olfactive lui permet de mesurer le taux de journées pour lesquelles aucune odeur n'est signalée. Ce taux s'élevait à 95,6% en 2021.

PILIER 2

ÊTRE UN ACTEUR DE LA TRANSITION ECOLOGIQUE

ENJEU 5

DÉCARBONATION

ENGAGEMENT

#13

RÉDUIRE L'EMPREINTE CARBONE DES ACTIVITÉS INDUSTRIELLES

12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES



13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES



POURQUOI /OBJECTIF :

Face à l'urgence climatique, la réduction des émissions de gaz à effet de serre est une priorité. Cette nécessité fait partie de la raison d'être de METEX, qui vise à produire et commercialiser des ingrédients fonctionnels bas carbone. Au-delà du développement de solutions permettant de réduire l'empreinte carbone des chaînes de valeur dans lesquelles elles sont utilisées (voir engagements # 14 et 15), la responsabilité de METEX est de travailler à la maîtrise et à la réduction de l'intensité carbone de ses activités industrielles - qui sera mesurée par les émissions de CO₂eq/MWh consommé - sur les sites de Carling et d'Amiens.



Site d'Amiens



RÉALISATIONS 2021

En 2021, dans un contexte d'acquisition du site industriel d'Amiens et de démarrage du site de Carling, METEX a défini au niveau du groupe sa feuille de route décarbonation, qui repose sur 3 piliers :

1. La décarbonation des sources d'énergie consommées dans les sites industriels
2. La réduction des émissions sur sites
3. La valorisation de l'énergie résiduelle, non consommée par les process de production

Cette feuille de route permet à la fois de traiter les priorités industrielles en termes de décarbonation et de mettre en place une approche qui se veut exhaustive en suivant les étapes du process industriel.

Décarboner l'énergie consommée dans les sites industriels

L'empreinte carbone des activités industrielles de METEX provient principalement de l'utilisation de vapeur, aujourd'hui produite à partir de gaz naturel. La vapeur est notamment nécessaire pour la stérilisation du process de fermentation. Réduire l'empreinte carbone de la vapeur utilisée sur les sites METEX est un levier essentiel pour la décarbonation des activités industrielles. C'est pourquoi METEX a lancé en parallèle en 2021 deux projets de transformation de la production de vapeur sur les sites d'Amiens et de Carling, visant remplacer le gaz naturel utilisé aujourd'hui par des chaufferies biomasse utilisant le bois de récupération (bois dit de classe « B »).

À Amiens, le projet est mené en collaboration avec Dalkia, fournisseur de vapeur pour METEX NØØVISTAGO. En 2021, les études préalables réalisées ont permis de confirmer la décision de s'engager sur ce projet, avec un dépôt de dossier auprès de l'ADEME à l'automne 2021. Le projet a été retenu comme lauréat de l'appel d'offres ADEME au printemps 2022. A ce stade, la mise en service de cette chaufferie biomasse est prévue en 2025. Elle permettra de réduire d'environ 50% l'empreinte carbone de la vapeur utilisée sur le site de METEX NØØVISTAGO à Amiens.

À Carling, METEX NØØVISTA travaille en partenariat avec GazelEnergie comme fournisseur de vapeur, dans le cadre d'un projet associant également d'autres utilisateurs de vapeur sur la plateforme industrielle. Avec une mise en service prévu en 2024, l'utilisation de vapeur issue de biomasse permettra à METEX NØØVISTA d'économiser environ 10 000 tonnes de CO₂ par an, soit un quasi-effacement de l'empreinte carbone de la vapeur utilisée par METEX NØØVISTA.



Réduire les émissions liées aux process industriels

En complément du plan de décarbonation de l'énergie utilisée pour la production de vapeur, METEX NØØVISTAGO a mis à jour son Plan de Performance Énergétique au cours de l'année 2021 et l'a transmis aux services de l'État le 30 novembre 2021. Ce plan couvre la période 2021-2025 et concerne les consommations de vapeur et d'électricité.

Il s'agit d'un plan résolument ambitieux avec un objectif fixé d'amélioration de l'efficacité énergétique de 10% d'ici 2025. Le plan comprend notamment la mise en place d'un système de recompression mécanique de la vapeur supplémentaire ainsi qu'un ensemble d'actions concernant les utilités de l'usine (air comprimé, réseau de vapeur, ...). Les services de l'État ont approuvé ce plan au printemps 2022.

Valoriser la chaleur fatale

En dépit des efforts d'optimisation et de maîtrise opérationnelle et en raison de l'utilisation de vapeur, les process de production industrielle génèrent de la chaleur résiduelle qu'il n'est pas toujours possible d'utiliser aux différentes étapes de la production. Cette chaleur est appelée chaleur fatale industrielle. Valoriser cette chaleur fatale pour d'autres usages permet également de réduire les émissions de gaz à effet de serre.



C'est pourquoi METEX NØØVISTAGO a engagé en 2021 une démarche avec Amiens Énergies pour valoriser les calories contenues dans l'eau rejetée en aval de la station d'épuration de METEX NØØVISTAGO. Les volumes de ces rejets de la station d'épuration sont réguliers dans le temps et stables en température, critères qui facilitent la mise en place d'un système de récupération des calories. Le projet consiste en l'installation de pompes à chaleur qui extraient les calories contenues dans l'eau, pour alimenter le réseau de chaleur de chauffage urbain de la métropole d'Amiens et économiser ainsi l'utilisation de gaz naturel. Les premières estimations font état d'émissions évitées d'environ 4 000 tonnes de CO₂, par rapport à l'utilisation de gaz naturel. À l'issue, de la réalisation technique, la mise en service opérationnelle de ce projet est prévue en 2022.

En complément de ce projet, METEX NØØVISTAGO évaluera les autres gisements de chaleur fatale qu'il pourrait être opportun d'exploiter, en synergie avec les autres établissements de la zone industrielle et en collaboration avec Amiens Métropole.

L'indicateur principal retenu par METEX pour rendre compte de la décarbonation de ses activités industrielles est la mesure des émissions de carbone par MWh consommé. Il sera communiqué à l'échelle du groupe à partir de 2022.



PILIER 2

ÊTRE UN ACTEUR DE LA TRANSITION ECOLOGIQUE

ENJEU 5

DÉCARBONATION

ENGAGEMENT

#14

DÉVELOPPER UNE OFFRE DE PRODUITS BAS-CARBONE

12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES



13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES



POURQUOI /OBJECTIF :

La décarbonation des chaînes de valeur doit être réalisée en s'appuyant sur des références robustes et basées sur une démarche scientifique. C'est pour cela que METEX s'engage à se différencier davantage en développant une offre de produits bas-carbone qui pourra être facilement identifiée par ses clients et partenaires grâce à un benchmarking transparent qui s'appuie sur des méthodes reconnues.

Les solutions développées par METEX pourront ainsi être évaluées au regard de solutions alternatives pertinentes.

En 2021, cet engagement s'est concrétisé par le développement d'un outil de benchmark de l'empreinte environnementale des acides aminés utilisés en élevage en Europe. La construction de cet outil s'est appuyée sur l'Analyse de Cycle de Vie (ACV) comparative précédemment réalisée par METEX NØØVISTAGO (voir engagement # 8). Cette ACV a été soumise à une revue indépendante par un panel d'experts et comprenait un modèle de comparaison de l'empreinte environnementale de la production d'acides aminés pour la France et la Chine. Cette approche validée a été étendue à l'ensemble des acides aminés utilisés par les filières d'élevage en Europe, pour les différents pays fournisseurs. Les résultats confirment que l'empreinte carbone – à la sortie de l'usine - des acides aminés produits en France est environ cinq fois plus faible que celle des acides aminés produits en Chine (principal fournisseur de l'Europe), et près de trois fois plus faible que celle des acides aminés provenant d'autres origines. L'utilisation d'acides aminés locaux est donc un levier pertinent pour la décarbonation de l'élevage en Europe.

Afin de faciliter l'appropriation de cette approche et de cet outil par ses clients, METEX NØØVISTAGO a mis en place un portail dédié aux valeurs d'empreinte environnementale des acides aminés, via un espace personnalisé de son site internet professionnel.

À noter que les résultats intègrent l'empreinte carbone des acides aminés, mais également d'autres catégories d'impacts environnementaux tels que l'eutrophisation, l'acidification, la consommation d'eau, ..., en accord avec les règles du Product Environmental Footprint publié par la Commission Européenne.

Dans l'avenir, METEX NØØVISTAGO souhaite donner plus d'ampleur à cette démarche de transparence en collaborant avec les différentes bases de données ACV agricoles existantes telles qu'Agribalyse et EcoAlim en France, mais également avec le Global Feed LCA Institute au niveau international pour faciliter l'accès des parties prenantes à des données de qualité sur les impacts environnementaux de la production d'acides aminés pour l'élevage.



PILIER 2

ÊTRE UN ACTEUR DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

ENJEU 5

DÉCARBONATION

ENGAGEMENT

#15

CONTRIBUER À RÉDUIRE L'EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE DE NOS CLIENTS



POURQUOI /OBJECTIF :

L'engagement et la contribution de METEX à réduire l'empreinte environnementale des chaînes de valeur de ses clients va au-delà de l'offre de produits bas-carbone.

En s'appuyant sur l'expertise de ses équipes, METEX s'engage également à mettre en évidence et à quantifier les bénéfices de l'utilisation de ses solutions, en termes de durabilité. Cette démarche va de pair avec l'engagement # 9 de valoriser la fonctionnalité de nos solutions.

La quantification des bénéfices suit une approche scientifique rigoureuse et transparente, soutenue par des publications scientifiques. La quantification des bénéfices environnementaux permet de faciliter la



prise de décision et l'engagement de nos clients vers des démarches vertueuses. Elle est réalisée dans un cadre transparent qui permet également aux solutions développées par METEX de se différencier sur le marché.

En 2021, les équipes de METEX NØØVISTAGO ont construit un modèle prédictif, dont les équations ont été validées scientifiquement par des experts indépendants, qui permet de quantifier les bénéfices de l'utilisation d'acides aminés (à travers la réduction de la teneur en protéine des aliments pour animaux) sur le plan de l'environnement, de la santé animale et du bien-être animal. Le modèle permet de prédire les bénéfices pour le poulet de chair et pour le porc en engraissement. Le développement de ce modèle dans d'autres segments est à l'étude.

Le modèle de prédiction prend en compte plusieurs paramètres directement partagés par nos clients afin d'estimer au mieux les bénéfices de la stratégie nutritionnelle choisie :

- les formules des aliments pour animaux d'élevage ;

- 1) les matières premières utilisées (tourteau de soja, blé, acides aminés...) associées à leurs origines (France, Brésil...) et à leur niveau d'incorporation (10%, 35%, 0.1%...),
- 2) les nutriments principaux (taux de protéine brute...),
- 3) le programme d'alimentation (démarrage de J0 à J10, croissance de J10 à J25...).

- Les niveaux de performances moyens d'un élevage (le gain moyen quotidien ou l'efficacité alimentaire)

- Le nombre d'animaux élevés par semaine et/ou par an

Évaluation et réduction de l'empreinte carbone

Méthodologie

Grâce à ces informations, croisées avec les bases de données publiques et officielles d'analyse de cycle de vie des matières premières disponibles en fonction de leur origine (tels que EcoAlim ou GFLI), il nous est possible de calculer l'empreinte carbone de la production d'un kg d'aliment du bétail. Nous prenons en compte également l'origine de chaque acide aminé pour réaliser une évaluation au plus près de la réalité, étant donné que les acides aminés peuvent contribuer à hauteur de 10% environ mais jusqu'à 30% de l'empreinte carbone de l'aliment, en fonction de leurs différentes origines. Croisé avec les performances moyennes des animaux et notamment leur efficacité alimentaire, nous calculons le bénéfice carbone de leur stratégie nutritionnelle par kilogramme de poulet ou de porc à la sortie de l'élevage.

Nos solutions

Nous proposons aux acteurs de réduire la teneur en matières premières riches en protéine importées telles que le tourteau de soja, pouvant être lié à une activité de déforestation. Ces matières premières peuvent être graduellement remplacées par des céréales et des acides aminés produits locale-

ment et dont l’empreinte carbone est plus faible. Étant donné que l’aliment représente entre 70 et 80% de l’empreinte carbone du porc ou de la volaille, les impacts sont importants à l’échelle de la filière. Cette méthodologie a été validée et publiée en collaboration avec l’Institut National de la Recherche Agronomique et de l’Environnement.

Évaluation et réduction des émissions azotées

Méthodologie

En plus de l’empreinte carbone liée à la production d’aliment, nous pouvons prédire précisément les bénéfices en termes d’émissions d’azote, d’ammo-

niac et de protoxyde d’azote. Nous utilisons des équations de prédiction qui prennent en compte de nombreux facteurs : la quantité de protéine brute dans l’aliment, les performances moyennes et les taux de volatilisation de l’azote dans l’air.

Nos solutions

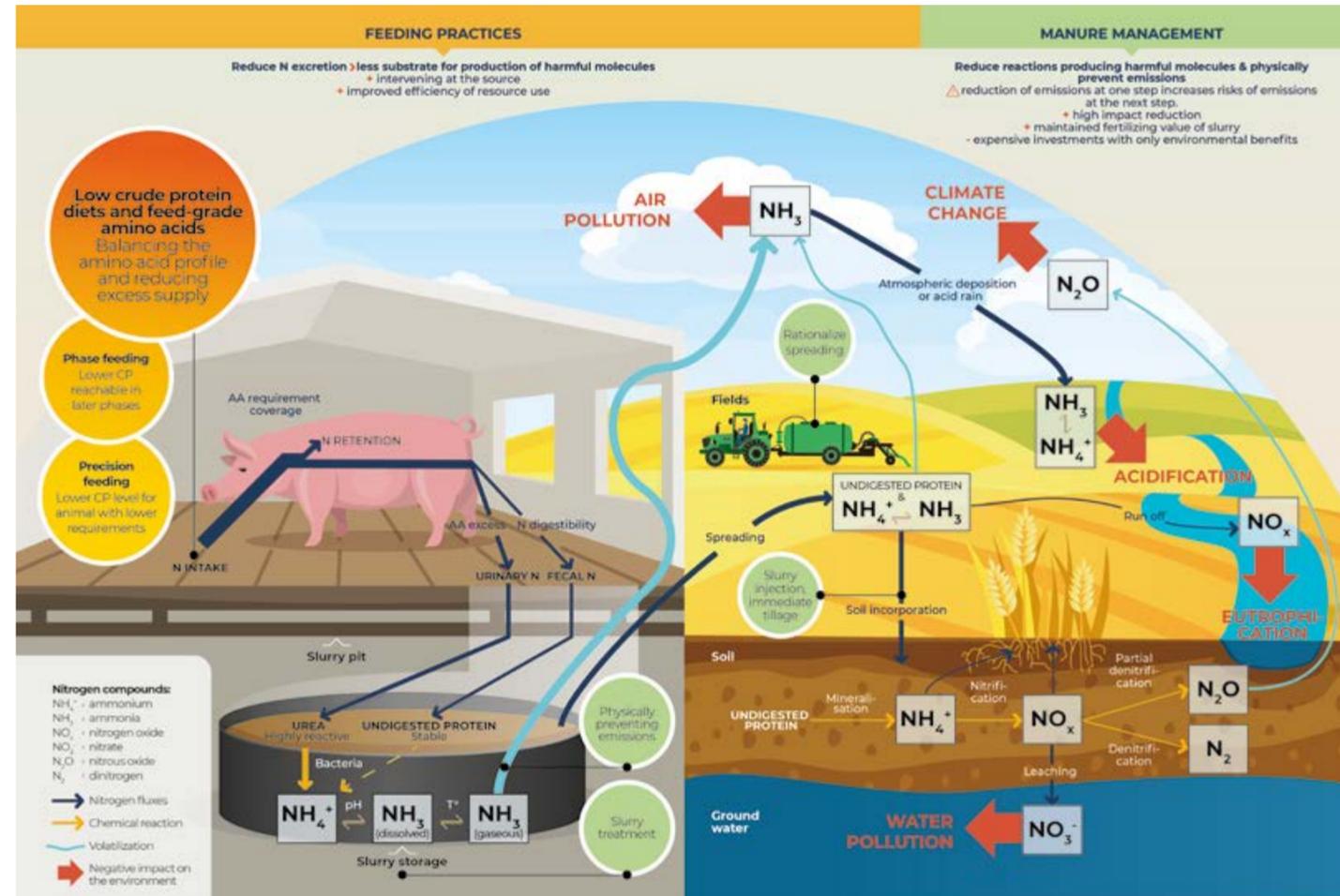
Par la réduction du taux de protéine dans l’aliment et le maintien des niveaux d’acides aminés limitants pour une efficacité optimale, nous proposons aux acteurs de la filière de réduire les niveaux d’acides aminés qui sont en excès (voir infographie). Grâce à cette réduction des excès d’acides

aminés, moins d’azote a besoin d’être émis par les animaux et donc moins d’ammoniac et de protoxyde d’azote. Cette méthodologie est basée sur des essais récents et/ou des travaux de méta-analyse afin de prédire précisément les bénéfices azotés à la fois chez le porc et chez la volaille. Cette méthodologie a également été validée et publiée en collaboration avec l’Institut National de la Recherche Agronomique et de l’Environnement.

Autres critères environnementaux et indicateurs de bien-être

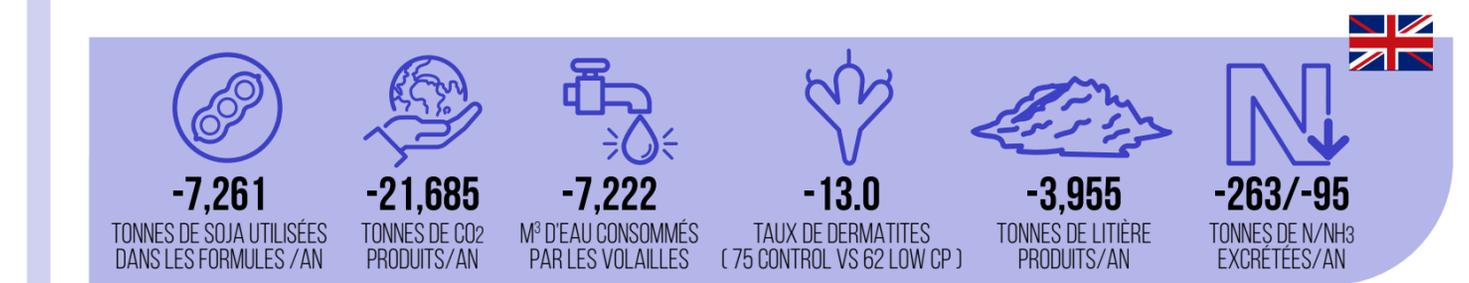
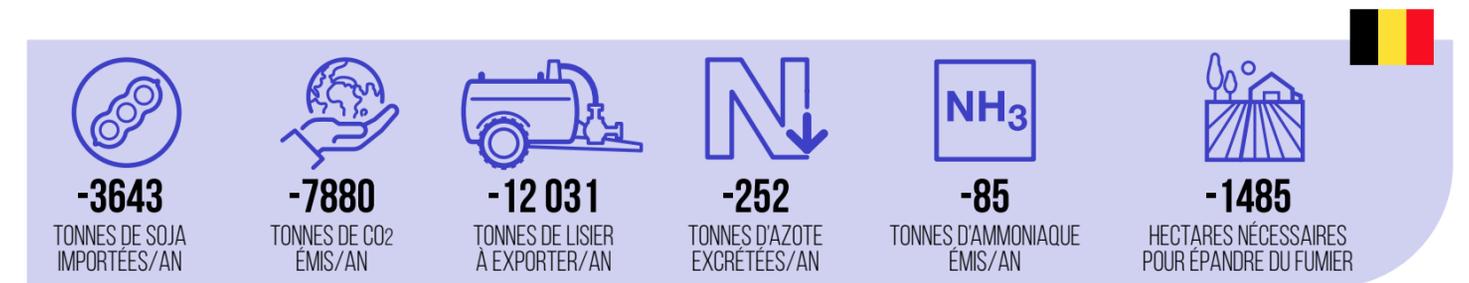
Basé sur des essais zootechniques publiés et des compilations de données (méta-analyses), notre modèle permet également d’évaluer les bénéfices de nos solutions sur :

- les volumes de lisier et de fumier exportés de la ferme et leur teneur en azote et donc indirectement, sur le nombre d’hectares nécessaires pour épandre les effluents,
- la consommation d’eau en élevage de volaille de chair,
- la réduction des pododermatites (lésions aux pattes) chez le poulet de chair, un indicateur de bien-être animal reconnu et facile à mesurer et à comparer.



Deux exemples de mise en place chez des clients sont partagés :

- en porc, chez un producteur d’aliment en Belgique,
- en volaille de chair, chez un intégrateur de volaille au Royaume-Uni.



Dans une approche d’amélioration continue, ce modèle est en cours d’actualisation pour tenir compte des développements scientifiques récents.



NOTE MÉTHODOLOGIQUE

Avant-propos

Pour METEX, la Responsabilité Sociétale se traduit par :

- Une gouvernance de la RSE (cf. paragraphe une gouvernance totalement impliquée);
- Un processus de récolte des données incluant les entités listées dans le périmètre ci-dessous ;
- Un rapport RSE de l'ensemble des informations sociales, sociétales et environnementales ;
- Une vérification des données par un commissaire aux comptes et la publication de son rapport.

Périmètre

Les données prises en compte publiées dans ce Rapport RSE couvrent la période allant du 1^{er} janvier 2021 au 31 décembre 2021, y compris pour METEX NØØVISTAGO (acquisition par METEX en avril 2021).

Le périmètre RSE repose sur le périmètre financier.

Autres exclusions / limitations :

Concernant l'engagement #7 : l'indicateur quantitatif ne prend en compte que l'usine de METEX NØØVISTAGO à Amiens.

Concernant l'engagement #10 : l'indicateur quantitatif ne prend en compte que l'usine de METEX NØØVISTAGO à Amiens.

Concernant l'engagement #11 : l'indicateur quantitatif ne prend en compte que l'usine de METEX NØØVISTAGO à Amiens.

Concernant l'engagement #12 : les indicateurs quantitatifs ne prennent en compte que l'usine de METEX NØØVISTAGO à Amiens.

Référentiel de reporting

Le référentiel de reporting du groupe METEX guide la démarche de reporting RSE dans une approche consolidée, et les méthodes de calcul et de collecte des informations sont précisées dans ce référentiel disponible sur demande motivée.

Contact
contact@metabolic-explorer.com

Contacts sur les réseaux sociaux :

LinkedIn :

<https://www.linkedin.com/company/metabolic-explorer/>
<https://www.linkedin.com/company/METEX-noovista-sas/>
<https://www.linkedin.com/company/metex-noovistago>

Twitter :

@METABOLICEXPLOR

Notre site web :

<https://www.metabolic-explorer.fr/>

 NØØVISTA


METABOLIC
EXPLORER

 NØØVISTA **GO**



ALTERNATIVE **NØW**

ALTERNATIVE **NOW**

✓
**METABOLIC
EXPLORER**

